

經濟部標準檢驗局性別平等工作小組 106 年第 1 次會議紀錄

壹、時間：106 年 2 月 8 日（星期三）上午 10 時

貳、地點：本局第一會議室

記錄：郭美玉

參、主席：林委員兼代理召集人炳壽

肆、出席人員：詳如會議簽到單

伍、報告事項：

案由一：本局性別平等工作小組上次(105 年第 2 次)會議決議事項辦理情形一案，請鑒察。

編號	決議事項	主辦單位	辦理情形	管考建議
一	本局及所屬分局女性參與出國考察計畫或人才培訓相關經費可視為性別預算，相關執行情形，提會報告	本局主計室	105 年度本局及所屬分局出國考察女性出國預算金額為新台幣 330,772 元	解除列管
二	本局 106 年「性平政策綱領」具體行動措施規劃重點與預期目標	本局秘書室	業報送經濟部研究發展委員會彙辦	解除列管

決議：

- 一、本案洽悉。
- 二、日後提供女性參與出國考察計畫或人才培訓相關經費時，請併同提供占總金額之比率，同時提供本局(含分局)員工性別比率。

案由二：本局 105 年度性別主流化實體或數位課程辦理情形暨 106 年度規劃教育訓練一案，請鑒察。

105 年本局性別主流化教育訓練辦理情形				
序號	演講名稱	講座	時間	參訓人數
1	「性別影響評估」 專題演講	行政院性別平等處吳副處長秀貞	105 年 3 月 15 日(二)下午 2 時至 4 時	111 人
2	「解謎性騷擾」 數位學習課程	公務人力發展中心，數位課程	105 年 4 月 18 日(一)下午 2 時至 4 時	89 人
3	「性別主流化概 念與政策運用」專 題演講	台北大學社會工作學系陳教授芬苓	105 年 4 月 26 日(二)下午 2 時至 4 時 30 分	59 人
4	辦理二梯次參訪 臺灣國家婦女館 「2016 在地出發 邁向平等」年度主 題特展與性別平 等影片欣賞	性別平等影片賞析:金孫	參訪時間 105 年 7 月 5 日(二)下午 2 時至 5 時	26 人
		性別平等影片賞析:艾草	參訪時間 105 年 7 月 7 日(四)下午 2 時至 5 時	35 人
106 年度本局訓練實施計畫				
序號	課程名稱	參加對象	時間	參訓人數
1	性別主流化 實體或數位課程	本局同仁	106 年 5 月 1 梯次(每梯 次 2 或 3 小 時)	預計 320 人

決 議：

- 一、本案洽悉。
- 二、106 年性別訓練計畫，請詳列規劃內容，提會報告。

陸、討論事項

案由：本局 105 年 1-12 月「性平政策綱領」具體行動措施之辦理情形，請鑒核。(提案單位：本局秘書室)

說明：

- 一、依據經濟部 106 年 1 月 17 日經研字第 10604500830 號書函辦理。
- 二、105 年度「性平政策綱領」具體行動措施，本局提報
 - (一)「一、權力、決策與影響力篇-政府運用相關資源及政策，增加女性參與(全國標準化獎)」。
 - (二)「二、就業、經濟與福利篇-重視女性工作者之各項商品檢驗驗證等相關知識或申請程序的友善性與可近性」。
 - (三)「四、教育、文化與媒體篇-落實研發具性別平等意識之課程」。
 - (四)「五、人身安全與司法篇-落實性騷擾防治工作」及
 - (五)「七、環境、能源與科技篇-落實環境資訊公開透明機制，提供平權友善洽公環境」等 5 篇 5 項辦理情形，如會議資料第 5 頁至第 26 頁。

決議：

- 一、權力、決策與影響力篇：本局辦理 105 年「全國標準化獎」徵選活動於獎項中將參選者之性別平等評估項目納入加分機制值得嘉許，惟為彰顯其成效，可考量在表揚獎項時，給予口頭嘉許、或頒予進步最優獎，或就性別平等評估項目另予排名等作為，俾讓優秀團體與政府一起努力推動性別平等政策。
- 二、就業、經濟與福利篇：未來可針對女性在建構友善的就業與創業環境中，說明具體措施與作為。
 - (一)友善性：提出各項商品檢驗、驗證時，申請程序是否簡易？相關知識是否易懂？臨櫃服務是否便利？
 - (二)可近性：加強資訊網絡服務，尤其是偏鄉地區或弱

勢民眾，均可利用網絡於申請商品檢驗、驗證或取得相關知識時，更簡易便捷。

三、教育、文化與媒體篇：性別平等教育訓練課程可更發揮智慧巧思，如古文經典、活潑創新的性平議題，以吸引同仁參與。

柒、臨時動議：無

捌、散會：上午 11 時

經濟部標準檢驗局性別平等工作小組 106 年第 1 次
會議出席人員簽名冊
主辦單位：人事室

時間		106 年 2 月 8 日 上午 10 時		地點	本局第一會議室	
主持人		林委員兼代理召集人炳壽		記錄		
	單	位	職	稱	簽名 (請以正楷書寫，以利辨識)	備註
出席人員	1			林委員炳壽		
	2			張委員瓊玲	張瓊玲	
	3			嚴委員祥鸞		
	4			王委員素鸞	王素鸞	
	5			林委員青青	林青青	
	6			鄭委員慶弘	鄭慶弘	
	7			陳委員誠章	陳榮富	
	8			夏委員純德	夏純德	
	9			黃委員惠芳	黃惠芳	
	10			詹委員康琴	詹康琴	
	11			何委員遂富	何遂富	
	12			楊委員慧盈	楊慧盈	
	13			吳委員雅嫻	吳雅嫻	
	14			趙委員克強	趙克強	
	15			林委員恒意	林恒意	
	16			劉委員秉沅		
	17			王委員健福	王健福	
	18			葉委員明勳	葉明勳	
	19			邱委員秀花	邱秀花	
	20			莫委員子重	莫子重	
	21			陳委員進利	陳進利	
	22			胡委員奇琪	胡奇琪	

	單	位	職	稱	簽	名	備	註
					(請以正楷書寫，以利辨識)			
列 席 委 員	1							
	2							
	3							
	4							
列 席 人 員	1			秘書室				
	2			主計室				
	3							
	4							
	5							
	6							
	7							
	8							
	9							
	10							
	11							
	12							
	13							
	14							
	15							



經濟部標準檢驗局性別平等工作小組
106年第1次會議資料

106年2月8日

目 錄

案由	頁次
會議議程	1
壹、報告事項	
案由一、本局性別平等工作小組上次(105年第2次)會議決議事項 辦理情形一案	1
案由二、本局 105 年度性別主流化實體或數位課程辦理情形暨 106 年度規劃教育訓練一案	2
貳、討論事項	
案由、本局 105 年 1-12 月「性平政策綱領」具體行動措施之辦理 情形一案	3
參、臨時動議	
肆、散會	

經濟部標準檢驗局性別平等工作小組 106 第 1 次會議議程

時間：106 年 2 月 8 日（星期三）上午 10 時

地點：本局第一會議室

主席：林委員兼代理召集人炳壽

壹、報告事項：

案由一：本局性別平等工作小組上次(105 年第 2 次)會議決議事項辦理情形一案，請鑒察。

編號	決議事項	主辦單位	辦理情形	管考建議
一	本局及所屬分局女性參與出國考察計畫或人才培訓相關經費可視為性別預算，相關執行情形，提會報告	本局主計室	105 年度本局及所屬分局出國考察女性出國預算金額為新台幣 330,772 元	解除列管
二	本局 106 年「性平政策綱領」具體行動措施規劃重點與預期目標	本局秘書室	業報送經濟部研究發展委員會彙辦	解除列管

案由二：本局 105 年度性別主流化實體或數位課程辦理情形暨 106 年度規劃教育訓練一案，請鑒察。

105 年本局性別主流化教育訓練辦理情形

序號	演講名稱	講座	時間	參訓人數
1	「性別影響評估」 專題演講	行政院性別平等處吳副處長秀貞	105 年 3 月 15 日(二)下午 2 時至 4 時	111 人
2	「解謎性騷擾」 數位學習課程		105 年 4 月 18 日(一)下午 2 時至 4 時	89 人
3	「性別主流化概念與政策運用」 專題演講	台北大學社會工作學系陳教授芬苓	105 年 4 月 26 日(二)下午 2 時至 4 時 30 分	59 人
4	辦理二梯次參訪臺灣國家婦女館「2016 在地出發邁向平等」年度主題特展與性別平等影片欣賞	性別平等影片 賞析：金孫	參訪時間 105 年 7 月 5 日(二)下午 2 時至 5 時	26 人
		性別平等影片 賞析：艾草	參訪時間 105 年 7 月 7 日(四)下午 2 時至 5 時	35 人

106 年度本局訓練實施計畫

序號	課程名稱	參加對象	時間	參訓人數
1	性別主流化 實體或數位課程	本局同仁	106 年 5 月 1 梯次(每梯次 2 或 3 小時)	預計 320 人

貳、討論事項

案由：本局 105 年 1-12 月「性平政策綱領」具體行動措施之辦理情形，請鑒核。(提案單位：本局秘書室)

說明：

- 一、依據經濟部 106 年 1 月 17 日經研字第 10604500830 號書函辦理。
- 二、105 年度「性平政策綱領」具體行動措施，本局提報
 - (一)「一、權力、決策與影響力篇-政府運用相關資源及政策，增加女性參與(全國標準化獎)」。
 - (二)「二、就業、經濟與福利篇-重視女性工作者之各項商品檢驗驗證等相關知識或申請程序的友善性與可近性」。
 - (三)「四、教育、文化與媒體篇-落實研發具性別平等意識之課程」。
 - (四)「五、人身安全與司法篇-落實性騷擾防治工作」及
 - (五)「七、環境、能源與科技篇-落實環境資訊公開透明機制，提供平權友善洽公環境」等 5 篇 5 項辦理情形，如會議議程資料第 4-25 頁。

決議：

參、臨時動議：

肆、散會：

105 年「性別平等政策綱領」具體行動措施 1-12 月辦理情形表(標準檢驗局)

一、權力、決策與影響力篇

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300 字以內) 擬報部資料
<p>(三) 培育女性活躍組織</p>	<p>4. 對於農會、漁會、水利會、工商團體之幹部進行性別平等意識培訓，並增加女性參與決策層之可能性。雖然已經在政府部門展開，但是重要的社會團體如農會、漁會、水利會及工商團體中，女性參與程度仍低，也往往無法進入決策層。政府應運用相關資源及政策，增加女性參與，鼓勵社會團體對會員及幹部進行性別意識培</p>	<p>技術處、工業局、中企處、加工處、標檢局、中業辦、商業司</p>	<p>規劃重點</p> <p>一、辦理人才培養及(工會及工商團體)及連鎖加盟管理人才培育。將「營造性別平等環境」納入國家磐石獎、小巨人獎及新創事業獎之評選標準；並將總統創新獎及國家產業創新獎類評審指標列為占分項目；「創新菁英獎女傑組」於「國家產業創新獎」中，保障至少 1 名女性獎額。</p> <p>三、透過全國商業總會及各中小企業團體辦理各項會議及活動，廣宣增加女性會員及幹部</p>	<p>標準檢驗局(第一組)</p> <p>因應「性別平等政策綱領」之推動，標準檢驗局於 105 年度所舉辦之第 17 屆「全國標準化獎」徵選活動中，於「團體標準化獎」、「公司標準化獎」及「標準化前瞻者之性別平等獎項」將參選者之性別平等項目納入為加分機制，就董事會組成和員工性別比率、性別平等工作法落實情形及推動性別平等工作環境相關之措施等面向分別於總分之外另設加分項目，致使於初審評選時可獲 0 至 2 分之加分；除鼓勵各單位性騷擾之防治、留職停薪等</p>	<p>標準檢驗局</p> <p>因應「性別平等政策綱領」之推動，標準檢驗局於 105 年度所舉辦之第 17 屆「全國標準化獎」徵選活動中，於「團體標準化獎」、「公司標準化獎」及「標準化前瞻者之性別平等獎項」將參選者之性別平等項目納入為加分機制，就董事會組成和員工性別比率、性別平等工作法落實情形及推動性別平等工作環境相關之措施等面向分別於總分之外另設加分項目，致使於初審評選時可獲 0 至 2 分之加分；除鼓勵各單位性騷擾之防治、留職停薪等</p>

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
	<p>力，並積極建議社會團體及民間企業董事會採用三分之一性別比例。在六大工商團體外，協助成立涵括大中小型企業的女性企業家團體，將女性企業代表納為政府制定經濟政策的必要徵詢對象，以增加女性進入決策階層的可能性</p>		<p>比例；並辦理各項活動納入性別工作平等法令廣宣及發送文宣，邀請企業工會(工會團體)、區內事業代表派員參加，加強性別意識。</p> <p>四、自第 15 屆全國標準化獎之主要甄選作業將參加甄選機關(構)、團體、公司成員組成或員工人數「是否達三分之一性別比例」亦納入評審指標之加分項目；並推動中部地區市集成立自治會、優良市集認證及優良觀光工廠評選等納入性別比例加分項目。</p> <p>預期目標 一、透過經濟部辦理相關</p>	<p>作為，活動於 105 年 10 月 14 日順利完成舉辦。</p>	<p>作為，活動於 105 年 10 月 14 日順利完成舉辦。</p>

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
			<p>性別意識說明會及活動至少2場次，人培課程預計開辦400班；業務推廣活動約發送各類推廣宣品，辦理5場性別工作平等法令廣播活動等，以達擴散鼓勵各團體提高女性參與成效。</p> <p>二、藉由經濟部各類獎項增列性別平等評估項目之加分機制，促進提升各團體女性參與度。</p>		

二、就業、經濟與福利篇

目標	具體行動措施	本相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
<p>(四) 友善的創業環境</p>	<p>5. 重視女性工作者與文化產業之財產與智識的取得，以及各項商品檢驗、智財權等相關申請程序的友善性。(略)</p>	<p>商業智標局</p>	<p>規劃重點</p> <p>一、智慧財產局主辦智慧財產，並廣邀圖書出版、影音、軟體、藝術、文化事業業者共同參與。規劃於105年度函邀全國手工藝職業工會，鼓勵提出智慧財產權相關研習需求，並由智慧財產局保護智財權服務團之專業講師女性創意工作者集中的手工藝產業在智慧財產取得資訊的可近性。</p> <p>二、標檢局持續推廣資訊運用，提供各界查詢、申辦等服務。</p> <p style="text-align: right;">預期目標</p>	<p>標準檢驗局(第五組、資訊室)</p> <p>1. 持續導入 ICT 資通訊服務等，建立商品檢驗、驗證等機制，提供線上申請報驗及查詢相關知識或申請程序等資訊；另透過辦理費場及中小學校消費安全宣導 508 場次、「認識應施檢驗商品說明會」7 場次，並印製「應施檢驗商品簡易查詢卡」於宣導活動時發送，均有助女性瞭解、取得應施檢驗商品及相關商品安全資訊。</p> <p>2. 「商品安全資訊網」持續揭露商品召回訊息、市售商品抽測結果、違規商品及不合格進口產品等資訊，提供全方向的民生消費品安全</p>	<p>標準檢驗局</p> <p>1. 持續導入 ICT 資通訊服務等，建立商品檢驗、驗證等機制，提供線上申請報驗、程序及查詢相關知識等資訊；另透過實體宣導活動，辦理費場及中小學校消費安全宣導 508 場次、「認識應施檢驗商品說明會」7 場次，並發送「應施檢驗商品簡易查詢卡」，均有助女性瞭解、取得應施檢驗商品及相關商品安全資訊。</p> <p>2. 於「商品安全資訊網」持續揭露商品召回訊息、市售商品抽測結果、違規商品及不合格進口產品等資訊，提供民生消費品安全資訊，並就</p>

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
			<p>一、協助文化創意產業建立正確智慧財產權觀念，並協助業者取得創業過程所需之智慧財產權相關知識。</p> <p>二、採用流程整合，ICT資訊服務導入，建立商品檢驗、驗證等機制，提供友善洽公環境服務；「商品安全資訊網」持續提供商品資訊、作業規定等資訊，依產品安全資訊分類查詢，有利於女性對民生消費品中較有感之玩具或織品等商品安全資訊進一步瞭解。</p>	<p>資訊；同時就消費者較關切之資訊提供「商品類別」篩選頁籤功能，有利女性對較有感之商品安全資訊直接作進一步瞭解。</p> <p>另於本局全球資訊網建立「性別平等專區」，提供本局推動性別主流化措施、統計資訊及性平專屬網站社會大眾查詢運用。</p>	<p>消費者較關切之資訊提供「商品類別」篩選頁籤功能，有利女性對較有感之商品安全資訊直接作進一步瞭解。</p> <p>另於全球資訊網建立「性別平等專區」，提供推動性別主流化措施、統計資訊及性平專屬網站供各界查詢運用。</p>

四、教育、文化與媒體篇

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
<p>(一) 積極落實性別平等教育政策之規劃</p>	<p>5. 強化並落實性別平等的職訓課程(含師資培育、軍公教、司法、醫、福、30人以上公司行號等)。</p>	<p>本部人事處、所屬行政機關(標檢局)、事業機構</p>	<p>規劃重點 透過規劃實體或數位課程、宣導短片及性別平等議題等納入在職教育訓練，並對於不同對象(如新進或在職)施以初階至進階的性別教育課程，持續辦理性別平等教育訓練。</p> <p>預期目標 一、對內部分，提升經濟部同仁性別意識，並培養業務承辦人辦理運用性別主流化工具，以強化並落實全體同仁性別平等意識。 二、對外部分： 1. 中小企業處辦</p>	<p>標準檢驗局(總局人事室、各分局) 標準檢驗局暨所屬分局為落實性別平等之推動，培養同仁具有性別敏感度，於規劃或執行各項政策及法令時，納入性別觀點，105年度辦理實體及數位課程情形如下： 1. 總局 (1)105年3月15日辦理「性別影響評估」專題演講，計有111人參加。 (2)105年4月18日辦理「解謎性騷擾」數位學習課程，計89人參加。 (3)105年4月26日辦理「性別主流化概念與政策運用」專題演講，計有59人參加。 (4)105年7月5日參訪臺灣國家婦女館，計26人參加。</p>	<p>標準檢驗局 為落實公部門性別主流化之推動，培養同仁具有性別敏感度，本局及所屬分局於規劃或檢視各項政策及法令時，納入性別觀點，105年度辦理性別平等相關議題訓練情形如下： 1. 辦理「性別影響評估」、「性別主流化概念與政策運用」及「性別與生涯規劃：相看兩不厭—如何營造愉悅的兩性關係」等9場次專題演講，計576人次參加。</p> <p>2. 辦理「透過微電影看懂『性別平等』」、「性別主流化CEDAW性別平等政策綱領」、「性別統計運用與分析」及「CEDAW相關概念與公約保障權益概述」等12</p>

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
	<p>理中小企業法規宣導說明會8場次發送性別平等議題宣導文宣，並於中小企業法律諮詢服務網定期更新有關性別平等資訊。</p> <p>2.加工處，辦理性別工作平等法法令宣導會5場並邀請區內事業代表參加。</p> <p>3.礦務局，預計辦理3班約100人，105年度「礦場負責人及安全管理人員在職訓練」課程，安排講授「性別主流化概念」課程等措施。</p>		<p>(5)105年7月7日參訪臺灣國家婦女館，計35人參加。</p> <p>2.基隆分局： (1)105年3月16日辦理「性別主流化相關訓練」專題演講，總計60人次參加。 (2)105年6月15日辦理「透過微电影看懂『性別平等』」數位學習課程，播放行政院性別平等處徵選活動得獎作品，總計32人次參加。</p> <p>3.新竹分局： 105年2月2日辦理「性別與生涯規劃：相看兩不厭—如何營造愉悅的兩性關係」專題演講，計54人參加。</p> <p>4.臺中分局： (1)105年3月15日辦理「105性別主流化專題演講—享受幸(性)福，中止性別/性暴力」專題演講，計81人參加。</p>	<p>門線上數位學習課程，計245人選讀、觀賞相關課程及影片。</p> <p>3.辦理參訪「臺灣國家婦女館」活動2場次，計61人次參加。</p>	

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
				<p>(2)選讀數位學習課程，完成性別主流化人數37人。</p> <p>5.臺南分局：</p> <p>(1)105年7月20日辦理「尊重兩性平等從「頭」開始」專題演講，計57人參加。</p> <p>(2)105年5月30日、105年6月8日辦理「透過微電影看懂『性別平等』」數位學習課程，播放行政院性別平等處徵選活動得獎作品，計26人參加。</p> <p>(3)擇定公務人力發展中心網站之「性別主流化 CEDAW 性別平等政策綱領」、「性別統計運用與分析」及「CEDAW 相關概念與公約保障權益概述」等3門課程由同仁自行上網學習，計80人次選讀並通過。</p> <p>(4)另鼓勵同仁自行選讀性別主流化相關數位課程(包括「識讀媒體中的性別再</p>	

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
				<p>現一從性別平等出發」、「運動與性別議題－運動最美」、「性別影響評估」、「性別主流化概述」、「性別主流化之訓練規劃、執行評估與管控」等),計18人次選讀。</p> <p>6.高雄分局: (1)於105年6月29日,辦理「透過微电影看懂『性別平等』」數位學習課程,播放行政院性別平等處徵選活動得獎作品,計45人次參訓。 (2)另為協助同仁提昇法令知能並增進家庭暴力防治知識及簡易防身術,於105年3月25日,聘請高雄市政府警察局婦幼警察隊至本分局專題演講「性別主流化－家庭暴力防治及簡易防身術」,計61人參訓。</p> <p>7.花蓮分局:</p>	

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
				105年7月13日辦理「白宮臉書掛上彩虹旗~談性別流化」專題講座，計48人參加。	

五、人身安全與司法篇

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
<p>(一) 消除對婦女暴力與歧視</p>	<p>6-2. 性騷擾防治 (2) 落實性騷擾防治工作，包括：國及業性騷擾工公職騷擾之防務軍民相關騷擾救濟管道。</p>	<p>本部人事行政檢核業務(標本局)、事業機構</p>	<p>規劃重點 經濟部依據「經濟部性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點」，持續落實性騷擾申訴管道及救濟保護措施，並利用各種集會、廣播、印刷品及網路等各種員工遞訊息方式，加強員工有關性騷擾防治措施及申訴管道之廣宣。</p> <p>預期目標 提升經濟部同仁具備性騷擾防治之基本概念，與了解申訴管道及懲戒程度，符合性別友善工作環境之目標。</p>	<p>標準檢驗局(總局人事室、各分局)</p> <p>1. 總局： (1) 為配合性騷擾防治法政策宣導，並加深同仁之瞭解，於本局知識管理入口網知識庫中廣建「性騷擾防治專區」，以提供員工正確的申訴救濟與保護管道及資訊外，並編製「標準檢驗局性騷擾防治手冊」及「標準檢驗局【性騷擾申訴案件處理】宣導便利貼」，除函轉本局各一級單位轉知同仁外，已掛置於「性騷擾防治專區」中，供同仁參考運用。</p> <p>(2) 依據本局 105 年 7 月 13 日修正之「性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點」規定，設置性騷擾申訴委員會，負責處理性騷擾申訴案件，受理同仁申訴，委員會成員(含主任委員)計 7 名，其中女性 4 人，男性 3 人，符合任一性別比例達三分之一之政策。</p> <p>(3) 為落實本局性騷擾防治責任，及精進性騷擾案件調查知能，俾利本局同仁</p>	<p>標準檢驗局</p> <p>1. 為配合性騷擾防治法政策宣導，除廣設置專線電話、傳真、專用電子信箱等申訴管道外，亦透過性別主流化或性騷擾防治專區，提供同仁申訴救濟、保護管道及資訊；另編製「性騷擾防治手冊」及「性騷擾申訴案件處理」宣導便利貼，並轉知同仁參考運用。</p> <p>2. 依據本局 105 年 7 月 13 日修正「性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點」，設置性騷擾申訴評議委員會，負責處理性騷擾申訴案件，受理同仁申訴，委員會成員(含主任委員)符合</p>

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
				<p>瞭解性騷擾防治觀念、求助管道與法律責任、場所主人性騷擾防治責任、性騷擾防治三法區辨及本法申訴及調查程序，以積極推動性騷擾防治業務，保障被害人權益，於105年4月18日辦理「解謎性騷擾」數位學習課程，計89人次參加。</p> <p>(4)105年無性騷擾案件，已達到預防性騷擾案件發生之成效。</p> <p>2.基隆分局：</p> <p>(1)為防治「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」所定之性騷擾行為，提供分局同仁免受性騷擾之優質工作環境，訂定「性騷擾防治申訴調查及懲處要點」，並設置專線電話、傳真號碼、專用電子信箱等申訴管道，除 e-mail 轉知同仁宣導，並將訊息做成海報，張貼本分局及五堵辦事處明顯處所。</p> <p>(2)依據「性騷擾防治申訴調查及懲處要點」，設置性騷擾申訴評議委員會，負責處理性騷擾申訴案件，受理同仁申訴，委員會成員(含主任委員)計7名，其中女性4人，男性3人，符合</p>	<p>任一性別比例達三分之一之政策。</p> <p>3.另為使同仁更進一步瞭解性騷擾防治三法區辨及本法申訴及調查程序等相關資訊，於105年4月18日辦理「解謎性騷擾」數位學習課程，計89人次參加。</p> <p>4.105年無性騷擾案件，已達到預防性騷擾案件發生之成效。</p>

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
				<p>任一性別比例達三分之一之政策。</p> <p>(3) 為配合性騷擾防治法政策宣導，並加深同仁之瞭解，本分局於知識管理入口網建置性別主流化專區，供同仁上網瀏覽，且於討論區開設「性別主流化」意見園地專區，以增加同仁間之溝通互動，及反映性別平等觀念，帶動組織革新作為。</p> <p>(4) 105年無性騷擾案件，已達到預防性騷擾案件發生之成效。</p> <p>2. 新竹分局：</p> <p>(1) 依性騷擾防治法規定，訂定「經濟部標準檢驗局新竹分局性騷擾防治申訴調查及懲處要點」，並廣設專線電話、傳真、專用信箱及電子信箱等申訴管道。</p> <p>(2) 依據「經濟部標準檢驗局新竹分局性騷擾防治申訴調查及懲處要點」，設置性騷擾申訴評議委員會，負責處理性騷擾申訴案件，受理同仁申訴，委員會成員(含主任委員)計7名，其中女性4人，男性3人，符合任一性別比例達三分之一之政策。</p>	

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
				<p>(3)105年無性騷擾案件，達成預防性騷擾案件發生之目標。</p> <p>4.臺中分局：</p> <p>(1)依據「性別工作平等法」、「性騷擾防治法」等法規，訂定本分局「性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點」，並配合性騷擾防治法政策宣導，加深同仁之瞭解，於本分局知識管理入口網\人事服務網\性別主流化專欄內建置「性騷擾防治專區」提供員工正確的申訴救濟及保護管道等資訊，包括：設置專線電話、傳真、專用信箱及電子信箱等；另製作告示牌，置於分局、臺中港口及員林辦事處，公開揭示於工作場所顯著之處，提供洽公民眾、業者申訴和同仁申訴管道及相關資訊。</p> <p>(2)依據本分局訂定「性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點」，設置性騷擾申訴評議委員會，負責處理性騷擾申訴案件，受理同仁申訴，委員會成員(含主任委員)計9名，聘請本分局職員、社</p>	

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
				<p>會公正人士及專家學者擔任委員，其中女性5人，男性4人，符合性別比例達三分之一之政策。</p> <p>(3)105年無性騷擾案件，達成預防性騷擾案件發生之目標。</p> <p>5臺南分局：</p> <p>(1)訂定「經濟部標準檢驗局臺南分局性騷擾防治申訴調查及懲處要點」並適時修正，設置性騷擾申訴電話專線(06-3459100)及電子信箱，於機關工作場所顯著之處張貼「禁止性騷擾」標章及標示申訴管道，並刊載於分局知識管理入口網「性別意見討論」專區及本分局全球資訊網站之「服務園地」之「性騷擾防治申訴」專區，便利同仁取得相關資訊；另導入員工協助方案，如同仁遇有性騷擾案件，除可循申訴管道尋求救濟外，在心理層面亦得受到諮商與保護。</p> <p>(2)依據「經濟部標準檢驗局臺南分局性騷擾防治申訴調查及懲處要點」，設置性騷擾申訴評議委員會，負責處理性騷擾申訴案件，受理同仁申訴，委員</p>	

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
				<p>會成員(含主任委員)計7名,其中女性4人,男性3人,符合任一性別比例達三分之一之政策。</p> <p>(3)由各單位利用課務會議,配合宣導兩性平權,並請同仁注意個人言行,以防治性騷擾;105年度同仁參與數位學習課程包括:「尊重兩性平等從『頭』性開始」專題演講、「透過微电影看懂『性別平等』」影片賞析、公務人力發展中心「e等公務園學習網」「性別主流化CEDAW性別平等政策綱領」等。</p> <p>(4)105年無性騷擾案件,達成預防性騷擾案件發生之目標。</p> <p>6.高雄分局:</p> <p>(1)為配合性騷擾防治法政策宣導,並加深同仁之瞭解,於本分局知識管理入口網知識庫中廣建置「性騷擾防治專區」,以提供員工正確的申訴救濟與保護管道及資訊。</p> <p>(2)依據訂定「性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點」,設置性騷擾申訴評議委員會,負責處理性騷擾申訴案件,受理同仁申訴,委員會成員(含主任委員</p>	

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
				<p>員)計9名,其中女性5人,男性4人,符合任一性別比例達三分之一政策。</p> <p>(3)為協助同仁提昇法令知能並增進家庭暴力防治知識及簡易防身術,於105年3月25日辦理專題演講「性別主流化—家庭暴力防治及簡易防身術」,計男性27人,女性34人,合計61人參加。</p> <p>(4)105年無性騷擾案件,已達到預防性騷擾案件發生之成效。</p> <p>7.花蓮分局:</p> <p>(1)為配合性騷擾防治法政策宣導,並加深同仁之瞭解,以電子郵件提供員工正確的申訴救濟與保護管道及資訊,供同仁參考運用。</p> <p>(2)依據分局訂定「性騷擾防治申訴調查及懲戒處理要點」,設置性騷擾申訴評議委員會,負責處理性騷擾申訴案件,受理同仁申訴,委員會成員(含主任委員)計11名,其中女性6人,男性5人,符合任一性別比例達三分之一之政策。</p>	

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
				(3)105年無性騷擾案件，已達到預防性騷擾案件發生之成效。	

七、環境、能源與科技篇

目標	具體行動措施	本相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
<p>(四) 結 合民 力量，提 高治 理 效能</p>	<p>1. 落實環境資訊的公開透明機制，對各種污染、風險、公共場所衛生、安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，應貼近男女或城鄉居民使用的習慣與便利性，及時做到資訊適度公開。(略)</p>	<p>貿易局、智慧局、能源局、國營局、加工處、台電、中油、台水公司</p>	<p>規劃重點</p> <p>一、經濟部所屬單位均持續提供平權友善之洽公環境及親善服務，如提供哺乳室、廁所門板設有男女識別之標示牌等設施與服務。</p> <p>二、經濟部所屬各事業投資計畫之可行性研究報告列入「性別影響評估視表」。一、定規模的新興開發案，製作環境影響評估明書公開於網路，供各界表達意見，並辦理公開說明會，通知有關機關、當地民意機關及村(里)長轉知居民參加。</p>	<p>標準檢驗局(總局秘書室、各分局)</p> <p>1. 總局： (1) 持續每月維護本局報驗大樓增設之無障礙電梯，方便身障同仁及民眾參與本局大禮堂所辦之各項活動。 (2) 已增設人民陳情請願室，提供民眾溝通參與場所，便利代表本局相關政策意見，落實本局與民眾互動平台，達到資訊適度公開。</p> <p>2. 基隆分局： (1) 正門及側門設置顯明的「愛心鈴」及設有身障專用停車位、身障專用盥洗室、斜坡道等各項無障礙設施，並於一樓設置「身障人士服務室」同仁主動採服務方式，解決舊建築無法設置電梯問題。 (2) 報驗櫃檯提供 AED (自動體外心臟去氫器) 供緊急救援，並</p>	<p>標準檢驗局</p> <p>1. 持續提供同仁就業環境或洽公民眾友善服務善性，各項友善設施包括：設置愛心鈴、身障專用停車位、身障專用盥洗室、無障礙坡道等各項無障礙設施，廁所裝設安全警鈴、重要通道裝設監視器及感應燈、樓梯間鋪設安全防護網、樓層間設置止滑帶、梯緣防護緣等安全防護措施，以及設置哺乳室，擺放冰箱、嬰兒換尿布平台、熱水及沙發等。</p> <p>2. 另為落實與民眾互動平台，達到資訊適度公開，設置人民陳情</p>

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
			<p>三、經濟部加工區新園區設置規劃過程，透過公聽會、說明會等機制與地方居民充分溝通，落實環境資訊公開透明。</p> <p>預期目標 透過資訊公開與說明會，充分參與新興開發計畫之意見，達成雙向溝通。</p>	<p>提供血壓計讓洽公民眾隨時注意身體健康。 (3)於一樓設置哺乳室，擺放冰箱、嬰兒換尿布平台、熱水瓶及沙發等設施，提供女性哺乳優質場所。</p> <p>3. 新竹分局： (1)各服務場所均設置愛心服務鈴、自動體外心臟去顫器(AED: Automated External Defibrillator)、樓梯間鋪設安全防護網、無障礙坡道、樓層間設置止滑帶及梯緣防護緣等，另桃園辦事處亦設有無障礙電梯，方便身障同仁及民眾參與本局大禮堂所舉辦之各項活動。</p> <p>(2)分局設有實體意見信箱(mailbox)、電話、傳真等民眾溝通管道，並派專人定期追蹤查核案件進度，105年度共受理11案，均已辦理結案。</p> <p>4. 臺中分局：</p>	<p>請願室、意見信箱、電話、傳真等多種民眾溝通管道，俾利民眾表達意見、參與政策。</p>

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
				<p>(1) 為落實兩性平權環境政策，持續維護哺(集)乳室，添購各項哺乳室用品及強化設施功能，增加女性就業環境及洽公民眾空間友善性。</p> <p>(2) 本分局 1 樓設置殘障廁所 1 間，廁所均已裝設安全警鈴，加強保障女性工作環境安全；另更換本分局行政大樓 4、5 樓廁所之一段式水箱成二段式水箱，並汰換老舊不堪使用之坐式馬桶。</p> <p>(3) 於各重要通道及出入口裝設監視錄影設施及感應燈，並於員林辦事處改善數位監視系統增加其監視區塊，並可透過局內網路遠端監視，以強化工作環境安全。</p> <p>5. 臺南分局： 設有女性同仁專用機車停車棚、身心障礙專用汽車及機車停車位、身心障礙專用廁所。</p> <p>6. 高雄分局：</p>	

目標	具體行動措施	本部相關單位	規劃重點及預期目標	辦理情形 總局與分局	辦理情形(300字以內) 擬報部資料
				<p>設置公用電話、飲水機、文具用品、愛心傘、手機充電區及老花眼鏡等公用服務設備；另設置愛心服務鈴、無障礙坡道、身心障礙停車位、無障礙廁所、輪椅等無障礙設施，並於各樓階梯設置止滑帶及梯緣防護板等裝置，所有措施均不定期檢視維護。</p> <p>7. 花蓮分局：</p> <p>(1) 於報驗發證課設有無障礙設施，方便身障同仁使用及身障民眾洽辦業務。</p> <p>(2) 於報驗發證課設有哺乳室，並設置緊急求助鈴，以強化安全親善環境。</p> <p>(3) 辦公室周遭環境各重要通道及出入口裝設監視錄影設施及感應燈，無障礙廁所加裝安全警鈴，以維護同仁工作環境安全。</p>	