

年  
✓  
經濟部標準檢驗局性別平等工作小組 106 年第 2 次會議紀錄

時間：106 年 10 月 13 日（星期五）上午 10 時 30 分

地點：本局第一會議室

記錄：郭美玉

主席：王委員兼召集人聰麟

壹、報告事項：

案由一：本局性別平等工作小組上次(106 年第 1 次)會議決議事項辦理情形一案，報請 公鑒。

編號	案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	管考建議
一	本局及所屬分局女性參與出國考察計畫或人才培訓相關經費視為性別預算	日後提供相關經費時，請併同提供占總金額之比率，同時提供本局(含分局)員工性別比率	本局 主計室、 人事室	106 年度截至 8 月底本局及所屬分局出國考察女性出國經費為 34 萬 6,477 元，占出國預算總經費 495 萬 8,000 元之 6.98%。參與出國考察計畫或人才培訓人數，計有男性 46 人(90.2%)，女性 5 人(9.8%)，合計 51 人。	解除 列管
二	本局 105 年度性別主流化實體或數位課程辦理情形暨 106 年度規劃教育訓練一案	106 年度本局性別訓練實施計畫，請詳列規劃內容	本局 人事室	105 年： 為強化同仁具備性別意識，本局辦理性別主流化訓練 5 場次，合計 320 人參加。 106 年： 為持續精進性別主流化工作，及強化性別觀點融入機關業務，本局辦理性別主流化訓練 6 場次，合計 370 人參加(詳如附件一，會議資	解除 列管

編號	案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	管考建議
				料第 19~20 頁)。	
三	本局 105 年 1-12 月「性別平等政策綱領」具體行動措施之辦理情形	<p>一、權力、決策與影響力篇： 本局辦理 105 「全國標準化獎」徵選活動於獎項中將參選者之性別平等評估項目納入加分機制，可考量在表揚獎項時，給予口頭嘉許、或頒予進步最優獎，或就性別平等評估項目另予排名等作為，俾讓優秀團體與政府一起努力推動性別平等政策。</p>	本局秘書室	本局自 106 年起暫停舉辦「全國標準化獎」徵選活動，相關機制將作為爾後本局舉辦類似活動參考。	解除列管
		<p>二、就業、經濟與福利篇： 未來可針對女性在建構友善的就業與創業環境中，說明具體措施與作為。 (一)友善性 (二)可近性</p>		<p>本局為建構女性工作者的友善就業與創業環境，持續提供臨櫃申辦便捷具體措施，以提供商品檢驗、驗證等知識或申請程序之友善性與可近性，說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 設置全功能單一窗口櫃臺，簡化申辦流程，除縮短案件處理時間外，並提供便捷服務。</li> <li>2. 服務現場以走動式服務，協助民眾辦理申</li> </ol>	

編號	案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	管考建議
				<p>辦作業，如遇攜帶幼兒洽辦業務之民眾，主動上前關心並提供必要之協助。</p> <p>3. 另設置哺乳室供臨櫃洽辦業務之女性民眾洽借使用。</p>	
		<p>三、教育、文化與媒體篇：性別平等教育訓練課程可更發揮智慧巧思，如活潑創新的性平議題，以吸引同仁參與。</p>		<p>本局為吸引同仁參與性平議題相關課程，106年度運用多元學習方式(實體課程、數位課程與參訪活動)，培育同仁性別意識，辦理情形說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 邀請展翅協會副理事長何碧珍演講 CEDAW 施行法-直接與間接歧視-「張開性別的眼睛」專題演講，計 132 人參加。</li> <li>2. 辦理 CEDAW 相關數位課程 3 場次，計有 177 人參加。</li> <li>3. 參訪台灣國家婦女館 2 梯次，分別安排影片賞析「她們的故事」及「辣嬾的春天」，另展示主題為「2017 變遷職場中的女性身影」，回顧臺灣社會從戰後至今，在不同時期與不同行業中，不同社會位置的女性所扮演的重要角色，以及我國現有消除職場歧視、促進性別平權</li> </ol>	

編號	案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	管考建議
				的相關法條，同時也透過統計數據呈現出職場變遷的整體圖像，並由該館人員主持座談會，探討職場中的性別議題，以及促進女性經濟賦權與達成實質平等的可能行動，計有 61 人參加。	

決議：

- 一、本案洽悉並解除列管。
- 二、依據行政院主計總處編列預算標準，須和參與性別議題、性別培訓有關之出國經費方可列為性別預算。
- 三、日後提供性別統計數據，若男、女比例差異過大時，請標明總體母數之男、女比例，較能顯示男女比例代表之意義。

案由二：「『106 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核』經濟部實地考核綜合座談會議紀錄」一案，報請 公鑒。

說明：

- 一、本案綜合座談會議紀錄(如附件二，會議資料第 21~25 頁)業以 106 年 9 月 13 日經標人字第 10600594750 號函送各一級單位、各分局在案。
- 二、會議紀錄委員建議事項請就相關職掌事項錄案研參。

決議：

- 一、本案洽悉。
- 二、請各單位參考會議紀錄內之專業性建議作為推動業務重要參考依據。

## 貳、討論事項

案由一：「本局及所屬 107 年度性別預算編列及 106 年度截至 8 月底性別預算執行情形」一案，提請鑒核。(提案單位：本局主計室)

說明：本局及所屬 107 年度性別預算編列及 106 年度截至 8 月底性別預算執行情形，詳如下表：

107 年度性別預算編列及 106 年度截至 8 月底性別預算執行情形

單位：千元

單位名稱	項目	106 年度 預算數 (含勻用)	106 年 截至 8 月 底之執 行數	107 年度 預算案	說明
本局及所屬		25,716	15,083	24,812	
總局		23,667	14,594	23,520	
第一組	將性別平等評分 納入「全國標準化 獎」評選之加分項 目	358	0		
第二組	玩具商品之強制 檢驗	21,777	13,519	22,000	為保障兒童及婦女消費者權益及使用安全，有效遏阻國外廉價玩具商品之傾銷，滾動檢討相關高風險商品列為應施檢驗品目及調整已列檢商品管理機制，將輸入或運出廠場之玩具商品執行檢驗。
第四組	法定度量衡單位 校園教學活動	100	100	100	推廣課程設置及活動設計，鼓勵孩童發揮潛能，不因性別而有差別待遇，教材內容盡可能平衡反映不同性別之歷史貢獻及生活經驗。

單位名稱	項目	106 年度 預算數 (含勻用)	106 年 截至 8 月 底之執 行數	107 年度 預算案	說明
第六組	1.身心障礙與高齡者輔具國家標準暨自願性標章推動	1,200	850	1,200	107年身心障礙與高齡者智慧照護輔具檢測驗證推動計畫金額6,265千元，與促進性別平等所為相關措施經費1,200千元，占計畫經費19.15%，本項係為建立完善之身心障礙與高齡者智慧輔具產業標準、檢測與驗證體系，帶動檢測驗證單位從事身心障礙與高齡者輔具測試技術之研發及建立具國際認可的檢測實驗室，協助輔具產品之設計驗證，另推動產品通用設計，引導生活、環境等無障礙產品之設計及開發，協助建置無障礙生活環境。
	2.辦理兒童、女性常用物品之專案檢測及檢測技術專題研究	200	116	200	針對兒童床邊護欄安全性、女性常用物品及紡織品有害成分專案檢測。
人事室	辦理性別主流化專題演講等相關經費	32	9	20	辦理性別主流化專題演講。
基隆分局		748	89	442	
	1.辦理性別主流化專題演講等相關經費	5	0	5	辦理性別主流化專題演講及訓練，以提升同仁性別平等的觀念。
	2.嬰、幼兒及女性商品之檢驗及購樣	743	89	437	紡織品為消費大眾每日必需接觸之用品，為保障消費者身體健康和人身安全，針對嬰、幼兒及女性等經常使用之服飾與紡織用品等，購買樣品(女性內衣、成衣、織襪及毛毯等)及實驗用藥品以檢驗是否含有有害成分之相關經費。

單位名稱	項目	106 年度 預算數 (含勻用)	106 年 截至 8 月 底之執 行數	107 年度 預算案	說明
新竹分局		160	72	161	
	1.辦理性別主流化專題演講等相關經費	5	5	5	辦理性別主流化專題演講。
	2.嬰、幼兒及女性商品之檢驗及購樣	85	17	156	為保障兒童及婦女關切商品之品質安全，將輸入或運出廠場之玩具、嬰兒車及紡織品等執行檢驗。
	3.監控安全設備改善	70	50		
臺中分局		304	85	212	
	1.辦理性別主流化專題演講等相關經費	11	11	12	辦理兩性平等議題演講。
	2.嬰、幼兒及女性商品之檢驗及購樣	203	74	200	為保障兒童及婦女關切商品之品質安全，執行輸入或運出廠場之女性及嬰幼兒服飾產品檢驗業務。
	3.廁所整修	90	0		
臺南分局		28	20	100	
	1.辦理性別主流化專題演講等相關經費	5	5		
	2.嬰、幼兒及女性商品之檢驗及購樣	23	15	100	紡織品為消費大眾每日必需接觸之用品，為保障消費者身體健康和人身安全，針對嬰、幼兒及女性等經常使用之服飾與紡織用品等，購買樣品(女性內衣、成衣、織襪及毛毯等)及實驗用藥品以檢驗是否含有有害成分之相關經費。
高雄分局		637	81	195	

單位名稱	項目	106 年度 預算數 (含勻用)	106 年 截至 8 月 底之執 行數	107 年度 預算案	說明
	1.辦理性別主流化專題演講相關經費	5	3	5	辦理性別主流化專題演講，以期推廣同仁性別平等概念。
	2.嬰、幼兒及女性商品之檢驗及購樣	132	60	190	為保障兒童及婦女關切商品之品質安全，執行輸入或運出廠場之女性及嬰幼兒服飾產品檢驗業務。
	3.廁所整修	500	18		
<b>花蓮分局</b>		<b>172</b>	<b>142</b>	<b>182</b>	
	1.辦理性別主流化專題演講相關經費	10	5	5	辦理性別主流化專題演講。
	2.嬰、幼兒及女性商品之檢驗及購樣等	162	137	177	1.紡織品為消費大眾每日必需接觸之用品，為保障消費者身體健康和人身安全，配合總局年度及專案市購商品檢測計畫辦理嬰、幼兒及女性等經常使用之服飾與紡織用品等，購買樣品(女性內衣及嬰幼兒衣服等)及實驗用藥品以檢驗是否含有有害成分之相關經費。 2.為保障家庭廚房商品之品質安全，辦理輸入或運出廠場之壓力鍋檢驗。

註：106 年預算編列 25,715 千元，截至 8 月底勻用 1 千元，計 25,716 千元。

決議：

- 一、洽悉。
- 二、爾後請各單位針對性別預算執行率較低之項目，於說明欄說明原因。

簽



案由二：有關本局性別平等政策綱領具體行動措施 106 年 1 至 8 月辦理情形，請鑒核。(提案單位：本局秘書室)

說明：本局性別平等政策綱「一、權利決策與影響力篇」、「二、就業經濟與福利篇」與「七、環境、能源與科技篇」等篇具體行動措施 106 年 1 至 8 月辦理情形，如會議議程資料第 10 頁至 17 頁。

決議：

- 一、茲以本局「全國標準化獎」已暫緩辦理，請各單位、各分局再詳加思考是否有其他獎項可促進女性參與或進入決策階層之機會，例如第六組之「身心障礙與高齡者輔具產品通用設計競賽」、「友善優良市售身心障礙與高齡者輔具產品評選」，將參加甄選機關(構)、團體、公司成員組成或員工人數「是否達三分之一性別比例」納入評審指標之加分項目(董事會組成或員工人數等)，或將性平列為特別獎。
- 二、本局辦理輔具標準之制修訂，在友善的就業與創業環境中確有助益，建議可進一步研議相同之產品配合性別差異而制修訂不同之輔具標準。

106 年「性別平等政策綱領」規劃重點及預期目標(標準檢驗局)  
一、權力、決策與影響力篇

目標	具體行動措施	本部 相關單位	規劃重點及預期目標	106 年 1-8 月 總局與各分局辦理情形
(三) 培力 女性，活化 婦女組織	5. 加強對於農會、漁會、農田水利會、工會、人民團體之會員及幹部，以及民間企業管理階層進行性別意識培力及能力建構，增加女性參與及進入決策階層之機會。	技術處、工業局、中企處、加工處、 <u>標檢局</u> 、中辦、商業司	本項具體行動措施本局前研提內容為自第 15 屆全國標準化獎起主要甄選作業已將參加甄選機關(構)、團體、公司成員組成或員工人數「是否達三分之一性別比例」納入評審指標之加分項目(董事會組成或員工人數等); 惟考量本局藉由辦理「全國標準化獎」活動引領各界推動及落實標準化已達成階段性目標，現正評估自 106 年起暫緩辦理相關活動，爰擬不續提此項具體行動措施之規劃重點及預期目標。	<b>總局第一組</b> 本項具體行動措施因 106 年起暫緩辦理相關活動，爰不續提此項規劃重點及預期目標之辦理情形。

## 二、就業、經濟與福利篇

目標	具體行動措施	本部 相關單位	規劃重點及預期目標	106年1-8月 總局與各分局辦理情形
<p>(四) 建構友善的就業與創業環境</p>	<p>5. 重視女性創意工作者集中的手工藝與文化創意產業之智慧財產權保護與知能的取得，以及各項商品檢驗、驗證、智財權等資源，相關知識或申請程序的友善性與可近性。</p>	<p>商業司、智慧局、<u>標檢局</u></p>	<p>規劃重點：持續推廣資訊運用，提供各界查詢、申辦等服務。</p> <p>預期目標</p> <p>(一) 採用流程整合，ICT資通訊服務導入，建立商品檢驗、驗證等機制，提供友善洽公環境服務。</p> <p>(二) 「商品安全資訊網」持續提供商品訊息、作業規定等資訊，依產品安全資訊分類查詢，有利於女性對民生消費品中較有感知具或織品等商品安全資訊直接作進一步瞭解。</p>	<p>總局第五組、人事室、資訊室與各分局</p> <p>本局與所屬分局為提供女性工作者商品檢驗、驗證等知識或申請程序之友善性與可近性，106年1-8月辦理情形說明如下：</p> <p>(一) 便民服務申請程序部分：</p> <p>1. 設置功能櫃台，提供整合服務：</p> <p>(1) 總局因應商品檢驗、度量衡管理及標準資料業務性質、服務對象及所需設備之差異，設有申辦服務窗口，採取隨到隨辦服務或預約服務。</p> <p>(2) 各分局則設有全功能化單一窗口服務，受理所有申辦服務案件。</p>

目標	具體行動措施	本部 相關單位	規劃重點及預期目標	106年1-8月 總局與各分局辦理情形
			<p>(三)性別平等專區，持續提供相關之法令、統計資訊及性平專屬網站供各界查詢運用。</p>	<p>2. 簡化申辦流程，縮短案件處理時間：於資訊網設有申辦與下載專區，提供網路申辦全程免臨櫃服務，使申請人免於舟車勞頓，節省交通往返時間。</p> <p>3. 引導民眾申辦作業，提供走動式服務：服務人員或志工於申辦櫃台主動引導、協助民眾辦理申辦作業(例如：檢查查民眾攜帶證件是否備齊、告知申辦程序等)，並提供申請書及受理業務填寫範例；另如遇攜帶幼兒洽辦業務之民眾，服務人員或志工將主動上前關心，提供必要之協助。</p> <p>4. 另設置哺乳室提供洽辦業務之女性民眾洽借使用，提供女性友善之洽公環境。</p> <p>(二)相關資訊宣導與查詢部分：</p>

目標	具體行動措施	本部 相關單位	規劃重點及預期目標	106年1-8月 總局與各分局辦理情形
				<p>1. 相關資訊宣導：</p> <p>(1) 為助女性瞭解、取得相關資訊，總局於賣場及中小學校等場所辦理商品安全說明會 387 場次；花蓮分局於學校、社團團體消費活動 37 場次、「認識應施檢驗商品說明會及採購安全商品注意事項」1 場次，並發送「應施檢驗商品簡易查詢卡」。</p> <p>(2) 臺中分局建置商品安全展示中心，將艱澀的專業知識轉化為饒富趣味的具體內容，讓參觀者易於清楚、明白，有效推廣商品安全知識；另透過派遣檢驗服務團，分別至廠商進行法規及技術輔導，</p> <p>106年1-8月共輔導 77</p>

目標	具體行動措施	本部 相關單位	規劃重點及預期目標	106年1-8月 總局與各分局辦理情形
				<p>家廠商。透過專人詳細解說，協助其瞭解各項法規要求及報驗方式，簡化廠商洽詢之流程，免除廠商自行摸索及洽詢時間之成本，有效提升競爭效益。</p> <p>2. 相關資訊查詢：</p> <p>(1) 持續導入 ICT 資通服務，建立商品檢驗、驗證等機制，提供線上申請報驗及查詢相關資訊。</p> <p>(2) 於「商品安全資訊網」持續揭露商品召回訊息、國外商品瑕疵訊息、市售商品抽測結果、違規商品及不合格進口產品等資訊，106年1-8月共揭露1,161則，提供全方向的民生消費品安全資訊，同</p>

目標	具體行動措施	本部 相關單位	規劃重點及預期目標	106年1-8月 總局與各分局辦理情形
				<p>時就消費者較關切之資訊提供「商品類別」篩選頁籤功能，有利女性取得及瞭解所需之商品安全資訊。</p> <p>(3) 全球資訊網設置性別平等專區，均持續提供且更新相關之法令、統計資訊及性平專屬網站供各界查詢運用。</p>

## 七、環境、能源與科技篇

目標	具體行動措施	本部 相關單位	規劃重點及預期目標	106年1-8月 總局與各分局辦理情形
<p>(四) 結合民間力量，提高治理效能</p>	<p>1. 落實環境資訊的公開透明機制，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，應貼近不同性別或城鄉居民不同的使用習慣與便利性，及時做到資訊適度公開。</p>	<p>貿易局、智慧局、標準檢局、國營會、台糖、中油公司、台水公司</p>	<p><b>規劃重點：建構友善辦公環境</b></p> <p><b>預期目標</b></p> <p>(一) 持續維護本局報驗大樓無障礙電梯之運作，方便身障同仁及民眾參與本局大禮堂所舉辦之各項活動(含說明會、宣導會等)。</p> <p>(二) 持續維護本局設置之人民陳情請願室，提供民眾意見表達場所，便利表達本局相關政策，建立友善之溝通互動平台，並促進資訊公開。</p>	<p><b>總局秘書室與各分局</b></p> <p>本局與所屬分局為落實環境資訊的公開，並提供友善的洽公環境，106年1-8月辦理情形說明如下：</p> <p>(一) 持續提供同仁就業環境或洽公眾空間友善性，各項友善服務包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 設置無障礙電梯、愛心鈴、身障專用停車位、身障專用盥洗室與無障礙坡道等各項無障礙設施，並透過持續維護該等設施之運作，提供同仁或洽公眾友善環境。</li> <li>2. 辦公室之重要通道及出入口裝設監視器及感應燈，樓梯間鋪設安全防護</li> </ol>



目標	具體行動措施	本部 相關單位	規劃重點及預期目標	106年1-8月 總局與各分局辦理情形
				<p>網、止滑帶、梯緣防護緣，並於廁所裝設安全警鈴，以維同仁或洽公民眾環境安全。</p> <p>3. 設置哺乳室，擺放冰箱、嬰兒換尿布平台、熱水及沙發等，並適時添購各項哺乳室用品，提供女性同仁或洽公民眾之親善環境。</p> <p>(二)為落實與民眾互動平台，達到資訊適度公開，各項溝通管道包括：設置人民陳情請願室、意見信箱、電話、傳真等，俾利民眾表達意見、參與政策。</p>

案由三：為擴大經驗交流，建議自 107 年起，由本局各分局輪流於本工作小組提報性別平等相關業務執行情形一案，提請討論。(提案單位：本局人事室)

說明：

- 一、加強性別觀點融入各機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等為各機關努力之目標，亦為國際趨勢。
- 二、為促進各分局間推動性別平等業務經驗交流，請各分局於本局性別平等工作小組會議，提出推動性別平等相關業務執行情形，每次以 15 分鐘為原則。
- 三、各分局報告順序建議如下：
  - (一) 107 年第 1 次會議：新竹分局、高雄分局。
  - (二) 107 年第 2 次會議：基隆分局、臺南分局。
  - (三) 108 年第 1 次會議：臺中分局、花蓮分局。

決議：

- 一、請各分局依照排定時程報告。
- 二、請本局人事室提供相關的簡報資料供各分局參考。

參、臨時動議：無。

肆、散會：中午 12 時 15 分。

本局 105 年度性別主流化實體或數位課程辦理情形暨 106 年度規劃教育訓練一案，請鑒察。

### 105 年本局性別主流化教育訓練辦理情形

序號	演講名稱	講座	時間	參訓人數
1	「性別影響評估」 專題演講	行政院性別平等處 吳副處長秀貞	105 年 3 月 15 日(二)下午 2 時 至 4 時。	111 人
2	「解謎性騷擾」 數位學習課程		105 年 4 月 18 日(一)下午 2 時 至 4 時	89 人
3	「性別主流化概念與 政策運用」 專題演講	台北大學社會工作 學系 陳教授芬苓	105 年 4 月 26 日(二)下午 2 時 至 4 時 30 分	59 人
4	辦理二梯次參訪臺灣國家婦女 館「2016 在地出發邁向平等」 年度主題特展與性別平等影片 欣賞	性別平等影片賞析： 金孫	參訪時間 105 年 7 月 5 日 (二)下午 2 時至 5 時	26 人
		性別平等影片賞析： 艾草	參訪時間 105 年 7 月 7 日 (四)下午 2 時至 5 時	35 人

105 年為強化同仁具備性別意識，本局辦理性別主流化訓練 5 場次，  
合計 320 人參加。

## 106 年度本局訓練實施計畫

序號	課程名稱	參加對象	時間	參訓人數
1	CEDAW 施行法- 直接與間接歧視	台灣展翅協會 何副理事長碧珍	106 年 5 月 22 日(一)下午 2 時 至 4 時 30 分。	132 人
	「張開性別的眼睛」 專題演講			
2	CEDAW 第 11 條工作平等權利	(第一梯次) 性別平等影片賞析: 「她們的故事」	106 年 5 月 24 日(三)下午 2 時 至 4 時 30 分	33 人
	辦理二梯次參訪臺灣國家婦女 館「2017 變遷職場中的女性身 影」年度主題特展與性別平等影 片欣賞	(第二梯次) 性別平等影片賞析: 「辣嬭找春天」	106 年 5 月 31 日(三)下午 2 時 至 4 時 30 分	28 人
3	CEDAW 施行法- 實質平等、直接與間接歧視		106 年 6 月 22 日(四)上午 8 時 30 分至 9 時 30 分	33 人
	數位學習課程			
4	CEDAW 第 11 條工作平等權利		106 年 7 月 31 日(一)下午 2 時 至 4 時	76 人
	數位學習課程			
5	CEDAW 施行法- 暫行特別措施及案例		106 年 8 月 3 日 (四)下午 4 時至 5 時	68 人
	數位學習課程			

106 年為持續精進性別主流化工作，及強化性別觀點融入機關業務，  
本局辦理性別主流化訓練 6 場次，合計 370 人參加。

# 「106 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核」

## 經濟部實地考核綜合座談會議紀錄

壹、開會時間：106 年 8 月 30 日（星期三）上午 9 時

貳、開會地點：經濟部第 1 會議室

參、會議主席：經濟部陳主任秘書怡鈴

肆、出席人員：如後附出席人員簽名冊

伍、主席致詞：略

記錄：王好蕙

陸、會議發言摘要：（依發言順序）

### 一、王委員兆慶：【審查消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)部分】

經濟部彙編性平教材部分，十幾個單位都有提送案例，經檢視可區分為 3 個層次，依序說明如下：

- (一)第 1 層次為工業局透過研究解決問題，由問卷瞭解問題、輔導廠商填寫資料（如性平意識、性平作用）進而選出標竿企業，代表工業局推動性平業務，擴及其所接觸的社會部門，將性平業務由政府走出去，穿越基層社會，亦為推動性平業務之終極目標。
- (二)第 2 層次係由既有業務找出性平意義及潛在性別問題，例如女性企業主在中東、非洲等國家不易拓展貿易，國際貿易局加強組團參展，或邀請買主訪台，增進貿易可近性，協助女性至特定國家外銷；另標準檢驗局辦理輔具標準設置，可使用於照顧工作者（為女性就業之大宗部門），對於照顧工作者留任職場有其助益。
- (三)第 3 層次部分，例如礦業為女性較少的行業，如為破除性別隔離，逐年提高女性參訓率，將可能產生均指派少數女性持續參訓情形，但無法改善性別職業隔離，建議可從其他作法

(例如重新設計工作等)努力，換言之，改善統計數字為最粗淺層次，期待由淺而深能真正觸及問題的核心。

## 二、黃委員馨慧：(審查性別平等政策綱領部分)

- (一)經濟部辦理性別平等政策綱領，係各單位成果展現，均如期繳交報告，並訂有相關計畫、方案及措施。建議提列資料均須檢附佐證資料，並進一步摘要或列出與本項之關聯性，展現業務中性別平等之觀點。
- (二)性別平等政策綱領之達成率，為本次訪視檢視內容之一，其中可發現 2 種情況，1、有做但未突顯成果或內容未切題：以人身安全與司法篇「政府應建立評審與獎勵機制」為例，在填報資料未突顯本項成果；2、未做但可見或有可改善空間：在權力、決策與影響力篇「培力女性，活化婦女組織」提到各部會應與地方政府協力，對新移民及其家庭成員加強意識培力，建議工業局、加工出口區管理處及中小企業處可思考其業務與地方政府協力對新移民之協助。
- (三)有關加分項目第 12 項「首長親自出席行政院性別平等會委員會議」，建議首長出席會議，可列為加分。

## 三、顏委員玉如：(審查性別主流化及宣導等部分)

- (一)經濟部辦理性別平等業務宣導相當多元，展現對於性平認同，但資料呈現較龐雜，致無法掌握經濟部性別平等業務工作重點，亦難以整合進而突顯進行宣導。具體來說，經濟部及所屬機關均有成立性別平等專案(工作)小組，但未擬訂所屬各機關性別平等工作重點，雖辦理相當多宣導、統計及納入綱領部分，卻無法整體檢視年度性別工作重點，難以展現各機關辦理性別平等業務之具體成果，爰建議各機關擬訂工作重點，有助於檢視性別主流化推動情形。
- (二)在性別平等宣導部分，宣導對象、主題及透過何種形式宣

導，係環環相扣，但從紙本資料無法瞭解其內涵，提供以下3項建議參考：

- 1、性別能見度：本項所提宣導是針對一般民眾可看見，非僅針對同仁，惟經濟部性別主流化網站專區能見度不佳，從經濟部網站首頁無法找到性別主流化專區，建議再次檢視網頁能見度，以達到資訊取得之可近性、可及性及便利性。
  - 2、經濟部以「結合」方式辦理性別平等業務宣導（例如運用電子書、QR code 或加工出口區管理處發送問卷結合推動性別平等）可能導致民眾無法看見宣導內容之主體性。另以能源局為例，該局經由研究統計獲得女性在家時間較長，爰製作用電安全婦女篇的宣導手冊，從主流化觀點來看，回應到她們的需要，達到50%的目的，但宣導之困難點在於找出既要突破，又不要複製性別刻板印象之平衡點，建議可拓展至關心社區用電，亦可達到賦權(Empower)及公共參與目的。
  - 3、建議可加強宣導之動人性，經濟部雖以簡訊、電子書及文宣置入等策略宣導性別平等，但如以制式文宣去做，少了感動，恐致行禮如儀，較難引起共鳴。以能源局為例，建議可選擇女性節電優良案例置入文宣，融合民眾生活，以增加其動人性。
- (三)在關鍵績效指標部分，有關「『青年創業及啟動金貸款』女性獲貸比率」及「科專計畫之補助女性企業主申請案件件數」統計母數僅為女性，以及礦務局提升女性參訓率，未分析關鍵指標，進而瞭解其背景脈絡，稍嫌可惜。
- (四)性別影響評估部分，應先檢視與性別有關或無關，進一步再檢視參採情形；另經濟部可再加強性別影響評估分工之整合，進而精進本項業務之品質。

#### 四、楊參議筱雲（行政院性別平等處）：（審查整體業務分工情形）

- （一）經濟部辦理性別平等業務同仁均具良好性別意識，團隊合作態度積極，推動性別平等工作氣氛非常和諧，對於展現推動性別平等工作之成果有相當大的助益。但經濟部所屬單位眾多，許多單位均涉及性別平等範圍，目前各項業務分由不同單位主政，且辦理性別平等業務均為兼職人員，在涉及跨單位性平議題，綜整統合功能較難發揮。建議經濟部在組改完成之前，應加強性別聯絡人在各部門橫向連結，在組改之後，建議由綜合規劃司擔任專職窗口，統合及掌握各單位推動性別平等業務之方案及成果，將對於經濟部展現整體推動性別平等成果亮點部分，更有幫助。
- （二）在考核填報內容發現部分非屬推動性別平等範圍、未具體說明推動內容、其與促進性別平等之關聯性，或未檢附佐證資料等情形，建議未來彙整提報性別平等資料時，加強內容整合，並具體說明成果，以清楚展現經濟部推動性別平等業務之績效。
- （三）經濟部建立性別主流化機制成效良好，不論人數多寡，所屬13個一級機關均設有性別平等工作小組，值得肯定！但所屬一級機關均未訂定推動性別平等業務之計畫、方案及措施，以致缺乏各機關整體推動性別主流化之策略及目標，建議由性別聯絡人依各機關業務特性，規劃推動性別平等整體計畫，將使經濟部整體績效更亮眼。
- （四）在完善基礎性別統計方面，因聯合國永續發展目標、亞太經濟合作會議女性與經濟衡量指標部分，均將私部門女性企業主管（包含營業者、管理者）比例納入衡量國家發展重要指標項目，建議經濟部加強現有調查，或新增統計項目，建置企業女性主管統計資料，以瞭解我國私部門狀況，進一步鼓



勵企業對於女性人才晉用。

(五)在經濟部所屬國營事業董監事任一性別達三分之一比例目標，目前仍有待加強，惟經濟部已提出降低職場性別隔離之方案及措施，建議可參考水利署建置專業領域人才資料庫，並積極培訓女性公共治理人才，加強對於工程領域女性人才培訓之投注。

(六)在中高階女性主管培訓部分，目前培訓比率僅 38.76%，建議未來再加強培訓比率。

#### 五、吳處長秀貞（行政院性別平等處）：

經濟部 104 年性別平等業務輔導考核計畫實地考核委員提到閃亮的兩顆星「工業局」及「能源局」，本次考核看見其他所屬單位、機關辦理性別平等業務之進展，感謝大家與我們一起努力，使性別平等業務做得更好。

#### 柒、主席裁示：

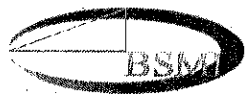
- 一、本部性別平等業務資料呈現，內容以單位、機關作區分，不易展現整體性，未來將研議以議題導向，由同一個議題跨單位檢視執行成果。
- 二、為展現本部推動性別平等業務之亮點，將整合本部各機關（構）、單位性別平等業務工作重點，加強資料呈現之豐富度、主題性及相關具體說明。

捌、散會：中午 12 時 30 分

經濟部標準檢驗局性別平等工作小組 106 年第 2 次  
會議出席人員簽名冊  
主辦單位：人事室

時間		106 年 10 月 13 日 上午 10 時 30 分		地點	本局第一會議室	
主持人		王委員兼召集人聰麟		記錄	郭美玉	
單	位	職	稱	簽名 (請以正楷書寫, 以利辨識)		備註
出席人員	1	林	委員	炳壽	林炳壽	
	2	張	委員	瓊玲	張瓊玲	
	3	嚴	委員	祥鸞	嚴祥鸞	
	4	王	委員	素鸞	王素鸞	
	5	詹	委員	康琴	詹康琴	
	6	鄭	委員	慶弘	鄭慶弘	
	7	饒	委員	玉珍	饒玉珍	
	8	丁	委員	惠玲	丁惠玲	
	9	黃	委員	惠芳	黃惠芳	
	10	陳	委員	毓瑛	陳毓瑛	素
	11	何	委員	遂富	何遂富	素
	12	楊	委員	慧盈	楊慧盈	
	13	洪	委員	采湘	洪采湘	
	14	趙	委員	克強	趙克強	
	15	林	委員	恒意	林恒意	
	16	陳	委員	秀女	陳秀女	
	17	王	委員	健福	王健福	素
	18	葉	委員	明勳	葉明勳	
	19	邱	委員	秀花	邱秀花	
	20	莫	委員	子重	莫子重	
	21	陳	委員	進利	陳進利	
	22	胡	委員	奇琪	胡奇琪	

	單	位	職	稱	簽	名	備	註
					(請以正楷書寫，以利辨識)			
列 席 委 員	1							
	2							
	3							
	4							
列 席 人 員	1		秘書室		羅	熾	真	
	2		主計室					
	3							
	4							
	5							
	6							
	7							
	8							
	9							
	10							
	11							
	12							
	13							
	14							
	15							



經濟部標準檢驗局性別平等工作小組  
106年第2次會議資料

106年10月13日

# 目 錄

頁次

會議議程..... 1

## 壹、報告事項

案 由一、本局性別平等工作小組上次(106 年第 1 次)會議決議事項

辦理情形一案..... 1

案 由二、「『106 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核』經濟部實地考核綜合座談會議紀錄」一案..... 4

## 貳、討論事項

案 由一、「本局及所屬 107 年度性別預算編列及 106 年度截至 8 月底性別預算執行情形」一案..... 5

案 由二、有關本局性別平等政策綱領具體行動措施 106 年 1 至 8 月辦理情形一案..... 9

案 由三、為擴大經驗交流，建議自 107 年起，由本局各分局輪流於本工作小組提報性別平等相關業務執行情形一案..... 18

## 參、臨時動議

## 肆、散會

## 經濟部標準檢驗局性別平等工作小組 106 第 2 次會議議程

時間：106 年 10 月 13 日（星期五）上午 10 時 30 分

地點：本局第一會議室

主席：王委員兼召集人聰麟

### 壹、報告事項：

案由一：本局性別平等工作小組上次(106 年第 1 次)會議決議事項辦理情形一案，報請 公鑒。

編號	案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	管考建議
一	本局及所屬分局女性參與出國考察計畫或人才培訓相關經費視為性別預算	日後提供相關經費時，請併同提供占總金額之比率，同時提供本局(含分局)員工性別比率	本局 主計室、 人事室	106 年度截至 8 月底本局及所屬分局出國考察女性出國經費為 34 萬 6,477 元，占出國預算總經費 495 萬 8,000 元之 6.98%。參與出國考察計畫或人才培訓人數，計有男性 46 人(90.2%)，女性 5 人(9.8%)，合計 51 人。	解除 列管
二	本局 105 年度性別主流化實體或數位課程辦理情形暨 106 年度規劃教育訓練一案	106 年度本局性別訓練實施計畫，請詳列規劃內容	本局 人事室	105 年： 為強化同仁具備性別意識，本局辦理性別主流化訓練 5 場次，合計 320 人參加。 106 年： 為持續精進性別主流化工作，及強化性別觀點融入機關業務，本局辦理性別主流化訓練 6 場次，合計 370 人參加(詳如附件一，會議資	解除 列管

編號	案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	管考建議
				料第 19~20 頁)。	
三	<p>本局 105 年 1-12 月「性別平等政策綱領」具體行動措施之辦理情形</p>	<p>一、權力、決策與影響力篇： 本局辦理 105「全國標準化獎」徵選活動於獎項中將參選者之性別平等評估項目納入加分機制，可考量在表揚獎項時，給予口頭嘉許、或頒予進步最優獎，或就性別平等評估項目另予排名等作為，俾讓優秀團體與政府一起努力推動性別平等政策。</p> <p>二、就業、經濟與福利篇： 未來可針對女性在建構友善的就業與創業環境中，說明具體措施與作為。 (一)友善性 (二)可近性</p>	<p>本局 秘書室</p>	<p>本局自 106 年起暫停舉辦「全國標準化獎」徵選活動，相關機制將作為爾後本局舉辦類似活動參考。</p> <p>本局為建構女性工作者的友善就業與創業環境，持續提供臨櫃申辦便捷具體措施，以提供商品檢驗、驗證等知識或申請程序之友善性與可近性，說明如下： 1. 設置全功能單一窗口櫃臺，簡化申辦流程，除縮短案件處理時間外，並提供便捷服務。 2. 服務現場以走動式服務，協助民眾辦理申</p>	<p>解除 列管</p>

編號	案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	管考建議
		<p>三、教育、文化與媒體篇：性別平等教育訓練課程可更發揮智慧巧思，如活潑創新的性平議題，以吸引同仁參與。</p>		<p>辦作業，如遇攜帶幼兒洽辦業務之民眾，主動上前關心並提供必要之協助。</p> <p>3. 另設置哺乳室供臨櫃洽辦業務之女性民眾洽借使用。</p> <p>本局為吸引同仁參與性平議題相關課程，106年度運用多元學習方式(實體課程、數位課程與參訪活動)，培育同仁性別意識，辦理情形說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 邀請展翅協會副理事長何碧珍演講 CEDAW 施行法-直接與間接歧視-「張開性別的眼睛」專題演講，計 132 人參加。</li> <li>2. 辦理 CEDAW 相關數位課程 3 場次，計有 177 人參加。</li> <li>3. 參訪台灣國家婦女館 2 梯次，分別安排影片賞析「她們的故事」及「辣嬭的春天」，另展示主題為「2017 變遷職場中的女性身影」，回顧臺灣社會從戰後至今，在不同時期與不同行業中，不同社會位置的女性所扮演的重要角色，以及我國現有消除職場歧視、促進性別平權</li> </ol>	



編號	案由	決議事項	主辦單位	辦理情形	管考建議
				的相關法條，同時也透過統計數據呈現出職場變遷的整體圖像，並由該館人員主持座談會，探討職場中的性別議題，以及促進女性經濟賦權與達成實質平等的可能行動，計有 61 人參加。	

決議：

案由二：「『106 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核』經濟部實地考核綜合座談會議紀錄」一案，報請 公鑒。

說明：

- 一、本案綜合座談會議紀錄(如附件二，會議資料第 21~25 頁)業以 106 年 9 月 13 日經標人字第 10600594750 號函送各一級單位、各分局在案。
- 二、會議紀錄委員建議事項請就相關職掌事項錄案研參。

決議：

## 貳、討論事項

案由一：「本局及所屬 107 年度性別預算編列及 106 年度截至 8 月底性別預算執行情形」一案，提請鑒核。(提案單位：本局主計室)

說明：本局及所屬 107 年度性別預算編列及 106 年度截至 8 月底性別預算執行情形，詳如下表：

107 年度性別預算編列及 106 年度截至 8 月底性別預算執行情形

單位：千元

單位名稱	項目	106 年度 預算數 (含勾用)	106 年 截至 8 月 底之執 行數	107 年度 預算案	說明
本局及所屬		25,716	15,083	24,812	
總局		23,667	14,594	23,520	
第一組	將性別平等評分 納入「全國標準化 獎」評選之加分項 目	358	0		
第二組	玩具商品之強制 檢驗	21,777	13,519	22,000	為保障兒童及婦女消費者權益及使用安全，有效遏阻國外廉價玩具商品之傾銷，滾動檢討相關高風險商品列為應施檢驗品目及調整已列檢商品管理機制，將輸入或運出廠場之玩具商品執行檢驗。
第四組	法定度量衡單位 校園教學活動	100	100	100	推廣課程設置及活動設計，鼓勵孩童發揮潛能，不因性別而有差別待遇，教材內容盡可能平衡反映不同性別之歷史貢獻及生活經驗。

單位名稱	項目	106 年度 預算數 (含勻用)	106 年 截至 8 月 底之執 行數	107 年度 預算案	說明
第六組	1.身心障礙與高齡者輔具國家標準暨自願性標章推動	1,200	850	1,200	107年身心障礙與高齡者智慧照護輔具檢測驗證推動計畫金額6,265千元，與促進性別平等所為相關措施經費1,200千元，占計畫經費19.15%，本項係為建立完善之身心障礙與高齡者智慧輔具產業標準、檢測與驗證體系，帶動檢測驗證單位從事身心障礙與高齡者輔具測試技術之研發及建立具國際認可的檢測實驗室，協助輔具產品之設計驗證，另推動產品通用設計，引導生活、環境等無障礙產品之設計及開發，協助建置無障礙生活環境。
	2.辦理兒童、女性常用物品之專案檢測及檢測技術專題研究	200	116	200	針對兒童床邊護欄安全性、女性常用物品及紡織品有害成分專案檢測。
人事室	辦理性別主流化專題演講等相關經費	32	9	20	辦理性別主流化專題演講。
基隆分局		748	89	442	
	1.辦理性別主流化專題演講等相關經費	5	0	5	辦理性別主流化專題演講及訓練，以提升同仁性別平等的觀念。
	2.嬰、幼兒及女性商品之檢驗及購樣	743	89	437	紡織品為消費大眾每日必需接觸之用品，為保障消費者身體健康和人身安全，針對嬰、幼兒及女性等經常使用之服飾與紡織用品等，購買樣品(女性內衣、成衣、織襪及毛毯等)及實驗用藥品以檢驗是否含有有害成分之相關經費。

單位名稱	項目	106 年度 預算數 (含勻用)	106 年 截至 8 月 底之執 行數	107 年度 預算案	說明
<b>新竹分局</b>		<b>160</b>	<b>72</b>	<b>161</b>	
	1.辦理性別主流化專題演講等相關經費	5	5	5	辦理性別主流化專題演講。
	2.嬰、幼兒及女性商品之檢驗及購樣	85	17	156	為保障兒童及婦女關切商品之品質安全，將輸入或運出廠場之玩具、嬰兒車及紡織品等執行檢驗。
	3.監控安全設備改善	70	50		
<b>臺中分局</b>		<b>304</b>	<b>85</b>	<b>212</b>	
	1.辦理性別主流化專題演講等相關經費	11	11	12	辦理兩性平等議題演講。
	2.嬰、幼兒及女性商品之檢驗及購樣	203	74	200	為保障兒童及婦女關切商品之品質安全，執行輸入或運出廠場之女性及嬰幼兒服飾產品檢驗業務。
	3.廁所整修	90	0		
<b>臺南分局</b>		<b>28</b>	<b>20</b>	<b>100</b>	
	1.辦理性別主流化專題演講等相關經費	5	5		
	2.嬰、幼兒及女性商品之檢驗及購樣	23	15	100	紡織品為消費大眾每日必需接觸之用品，為保障消費者身體健康和人身安全，針對嬰、幼兒及女性等經常使用之服飾與紡織用品等，購買樣品(女性內衣、成衣、織襪及毛毯等)及實驗用藥品以檢驗是否含有有害成分之相關經費。
<b>高雄分局</b>		<b>637</b>	<b>81</b>	<b>195</b>	

單位名稱	項目	106 年度 預算數 (含勻用)	106 年 截至 8 月 底之執 行數	107 年度 預算案	說明
	1.辦理性別主流 化專題演講相關 經費	5	3	5	辦理性別主流化專題演講，以 期推廣同仁性別平等概念。
	2.嬰、幼兒及女性 商品之檢驗及購 樣	132	60	190	為保障兒童及婦女關切商品 之品質安全，執行輸入或運出 廠場之女性及嬰幼兒服飾產 品檢驗業務。
	3.廁所整修	500	18		
<b>花蓮分局</b>		<b>172</b>	<b>142</b>	<b>182</b>	
	1.辦理性別主流 化專題演講相關 經費	10	5	5	辦理性別主流化專題演講。
	2.嬰、幼兒及女性 商品之檢驗及購 樣等	162	137	177	1.紡織品為消費大眾每日必 需接觸之用品，為保障消費 者身體健康和人身安全，配 合總局年度及專案市購商 品檢測計畫辦理嬰、幼兒及 女性等經常使用之服飾與 紡織用品等，購買樣品(女 性內衣及嬰幼兒衣服等)及 實驗用藥品以檢驗是否含 有有害成分之相關經費。 2.為保障家庭廚房商品之品 質安全，辦理輸入或運出廠 場之壓力鍋檢驗。

註：106 年預算編列 25,715 千元，截至 8 月底勻用 1 千元，計 25,716 千元。

決議：

案由二：有關本局性別平等政策綱領具體行動措施 106 年 1 至 8 月辦理情形，請鑒核。(提案單位：本局秘書室)

說明：本局性別平等政策綱「一、權利決策與影響力篇」、「二、就業經濟與福利篇」與「七、環境、能源與科技篇」等篇具體行動措施 106 年 1 至 8 月辦理情形，如會議議程資料第 10 頁至 17 頁。

決議：

# 106年「性別平等政策綱領」規劃重點及預定期目標(標準檢驗局)

## 一、權力、決策與影響力篇

目標	具體行動措施	本部 相關單位	規劃重點及預定期目標	106年1-8月 總局與各分局辦理情形
(三) 培力 女性，活化 婦女組織	5. 加強對於農會、漁會、農田水利會、工會、人民團體之會員及幹部，以及民間企業管理階層進行性別意識培力及能力建構，增加女性參與及進入決策階層之機會。	技術處、工業局、中企處、加工處、標檢局、中辦、商業司	<p>本項具體行動措施本局前研提內容為自第15屆全國標準化獎起主要甄選作業已將參加甄選機關(構)、團體、公司成員組成或員工人數「是否達三分之一性別比例」納入評審指標之加分項目(董事會組成或員工人數等)；惟考量本局藉由辦理「全國標準化獎」活動引領各界推動及落實標準化已達成階段性目標，現正評估自106年起暫緩辦理相關活動，爰擬不續提此項具體行動措施之規劃重點及預定期目標。</p>	<p><b>總局第一組</b> 本項具體行動措施因106年起暫緩辦理相關活動，爰不續提此項規劃重點及預定期目標之辦理情形。</p>



## 二、就業、經濟與福利篇

目標	具體行動措施	本部 相關單位	規劃重點及預期目標	106年1-8月 總局與各分局辦理情形
<p>(四) 建構友善的就業與創業環境</p>	<p>5. 重視女性創意工作者集中的手工藝與文化創意產業之智慧財產權保護與知能的取得，以及各項商品檢驗、驗證、智財權等資源，相關知識或申請程序的友善性與可近性。</p>	<p>商業司、智慧標檢局</p>	<p><b>規劃重點：</b>持續推廣資訊運用，提供各界查詢、申辦等服務。</p> <p><b>預期目標</b></p> <p>(一) 採用流程整合，ICT資通訊服務導入，建立商品檢驗、驗證等機制，提供友善洽公環境服務。</p> <p>(二) 「商品安全資訊網」持續提供商品訊息、作業規定等資訊，依產品安全資訊分類查詢，有利於女性對民生消費品中較有感之玩具或織品等商品安全資訊直接作進一步瞭解。</p>	<p><b>總局第五組、人事室、資訊室與各分局</b></p> <p>本局與所屬分局為提供女性工作者商品檢驗、驗證等知識或申請程序之友善性與可近性，106年1-8月辦理情形說明如下：</p> <p>(一) 便民服務申請程序部分：</p> <p>1. 設置功能櫃台，提供整合服務：</p> <p>(1) 總局因應商品檢驗、度量衡管理及標準資料業務性質、服務對象及所需設備之差異，設有申辦服務窗口，採取隨到隨辦服務或預約服務。</p> <p>(2) 各分局則設有全功能化單一窗口服務，受理所有申辦服務案件。</p>



目標	具體行動措施	本部 相關單位	規劃重點及預期目標	106年1-8月 總局與各分局辦理情形
			<p>(三)性別平等專區，持續提供相關之法令、統計資訊及性平等專屬網站供各界查詢運用。</p>	<p>2. 簡化申辦流程，縮短案件處理時間：於資訊網設有申辦與下載專區，提供網路申辦全程免臨櫃服務，使申請人免於舟車勞頓，節省交通往返時間。</p> <p>3. 引導民眾申辦作業，提供走動式服務：服務人員或志工於申辦櫃台主動引導、協助民眾辦理申辦作業(例如：檢查民眾攜帶證件是否備齊、告知申辦程序等)，並提供申請書及受理業務填寫範例；另如遇攜帶幼兒洽辦業務之民眾，服務人員或志工將主動上前關心，提供必要之協助。</p> <p>4. 另設置哺乳室提供洽辦業務之女性民眾洽借使用，提供女性友善之洽洽公環境。</p> <p>(二)相關資訊宣導與查詢部分：</p>

目標	具體行動措施	本部 相關單位	規劃重點及預期目標	106年1-8月 總局與各分局辦理情形
				<p>1. 相關資訊宣導：</p> <p>(1) 為助女性瞭解、取得相關資訊，總局於賣場及中小學校等場所辦理商品安全說明會 387 場次；花蓮分局於學校、社團團體消費活動 37 場次、「認識應施檢驗商品說明會及採購安全商品注意事項」1 場次，並發送「應施檢驗商品簡易查詢卡」。</p> <p>(2) 臺中分局建置商品安全展示中心，將艱澀的專業知識轉化為饒富趣味的具體內容，讓參觀者易於清楚、明白，有效推廣商品安全知識；另透過派遣檢驗服務團，分別至廠商進行法規及技術輔導，</p> <p>106年1~8月共輔導 77</p>

目標	具體行動措施	本部 相關單位	規劃重點及預期目標	106年1-8月 總局與各分局辦理情形
				<p>家廠商。透過專人詳細解說，協助其瞭解各項法規要求及報驗方式，簡化廠商洽詢之流程，免除廠商自行摸索及洽詢時間之成本，有效提升競爭效益。</p> <p>2. 相關資訊查詢：</p> <p>(1) 持續導入 ICT 資通訊服務，建立商品檢驗、驗證等機制，提供線上申請報驗及查詢相關資訊。</p> <p>(2) 於「商品安全資訊網」持續揭露商品召回訊息、國外商品瑕疵訊息、市售商品抽測結果、違規商品及不合格進口產品等資訊，106年1-8月共揭露1,161則，提供全方向的民生消費品安全資訊，同</p>

目標	具體行動措施	本部 相關單位	規劃重點及預期目標	106年1-8月 總局與各分局辦理情形
				<p>時就消費者較關切之資訊提供「商品類別」篩選頁籤功能，有利女性取得及瞭解所需之商品安全資訊。</p> <p>(3)全球資訊網設置性別平等專區，均持續提供且更新相關之法令、統計資訊及性平專屬網站供各界查詢運用。</p>

## 七、環境、能源與科技篇

目標	具體行動措施	本部 相關單位	規劃重點及預期目標	106年1-8月 總局與各分局辦理情形
<p>(四) 結合力量，提高治理效能</p>	<p>1. 落實環境資訊的公開透明機制，對各種汙染、風險、公共衛生、公共場所安全、新興開發案的環境影響、工程規模等資訊，應貼近不同性別或城鄉居民不同的使用習慣與便利性，及時做到資訊適度公開。</p>	<p>貿易局、智慧局、能源局、國營會、加工處、台糖、台電公司、中油公司、台水公司</p>	<p><b>規劃重點：</b>建構友善辦公環境</p> <p><b>預期目標</b></p> <p>(一) 持續維護本局報驗大樓無障礙電梯之運作，方便身障同仁及民眾參與本局大禮堂所舉辦之各項活動(含說明會、宣導會等)。</p> <p>(二) 持續維護本局設置之人民陳情請願室，提供民眾意見表達場所，便利表達本局相關政策，建立友善之溝通互動平台，並促進資訊公開。</p>	<p>總局秘書室與各分局</p> <p>本局與所屬分局為落實環境資訊的公開，並提供友善的洽公環境，106年1-8月辦理情形說明如下：</p> <p>(一) 持續提供同仁就業環境或洽公民眾空間友善性，各項友善服務包括：</p> <p>1. 設置無障礙電梯、愛心鈴、身障專用停車位、身障專用盥洗室與無障礙坡道等各項無障礙設施，並透過持續維護該等設施之運作，提供同仁或洽公民眾友善環境。</p> <p>2. 辦公室之重要通道及出入口裝設監視器及感應燈，樓梯間鋪設安全防護</p>

A

目標	具體行動措施	本部 相關單位	規劃重點及預期目標	106年1-8月 總局與各分局辦理情形
				<p>網、止滑帶、梯緣防護 緣，並於廁所裝設安全警 鈴，以維同仁或洽公民眾 環境安全。</p> <p>3. 設置哺乳室，擺放冰箱、 嬰兒換尿布平台、熱水及 沙發等，並適時添購各項 哺乳室用品，提供女性同 仁或洽公民眾之親善環 境。</p> <p>(二) 為落實與民眾互動平台，達 到資訊適度公開，各項溝通 管道包括：設置人民陳情請 願室、意見信箱、電話、傳 真等，俾利民眾表達意見、 參與政策。</p>

案由三：為擴大經驗交流，建議自 107 年起，由本局各分局輪流於本工作小組提報性別平等相關業務執行情形一案，提請討論。(提案單位：本局人事室)

說明：

- 一、加強性別觀點融入各機關業務，強化「消除對婦女一切形式歧視公約」(CEDAW)及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，以達成實質性別平等為各機關努力之目標，亦為國際趨勢。
- 二、為促進各分局間推動性別平等業務經驗交流，請各分局於本局性別平等工作小組會議，提出推動性別平等相關業務執行情形，每次以 15 分鐘為原則。
- 三、各分局報告順序建議如下：
  - (一) 107 年第 1 次會議：新竹分局、高雄分局。
  - (二) 107 年第 2 次會議：基隆分局、臺南分局。
  - (三) 108 年第 1 次會議：臺中分局、花蓮分局。

決議：

參、臨時動議：

肆、散會：

本局 105 年度性別主流化實體或數位課程辦理情形暨 106 年度規劃教育訓練一案，請鑒察。

### 105 年本局性別主流化教育訓練辦理情形

序號	演講名稱	講座	時間	參訓人數
1	「性別影響評估」 專題演講	行政院性別平等處 吳副處長秀貞	105 年 3 月 15 日(二)下午 2 時 至 4 時。	111 人
2	「解謎性騷擾」 數位學習課程		105 年 4 月 18 日(一)下午 2 時 至 4 時	89 人
3	「性別主流化概念與 政策運用」 專題演講	台北大學社會工作 學系 陳教授芬苓	105 年 4 月 26 日(二)下午 2 時 至 4 時 30 分	59 人
4	辦理二梯次參訪臺灣國家婦女 館「2016 在地出發邁向平等」 年度主題特展與性別平等影片 欣賞	性別平等影片賞析： 金孫	參訪時間 105 年 7 月 5 日 (二)下午 2 時至 5 時	26 人
		性別平等影片賞析： 艾草	參訪時間 105 年 7 月 7 日 (四)下午 2 時至 5 時	35 人

105 年為強化同仁具備性別意識，本局辦理性別主流化訓練 5 場次，  
合計 320 人參加。



## 106 年度本局訓練實施計畫

序號	課程名稱	參加對象	時間	參訓人數
1	CEDAW 施行法- 直接與間接歧視	台灣展翅協會 何副理事長碧珍	106 年 5 月 22 日(一)下午 2 時 至 4 時 30 分。	132 人
	「張開性別的眼睛」 專題演講			
2	CEDAW 第 11 條工作平等權利	(第一梯次) 性別平等影片賞析: 「她們的故事」	106 年 5 月 24 日(三)下午 2 時 至 4 時 30 分	33 人
	辦理二梯次參訪臺灣國家婦女 館「2017 變遷職場中的女性身 影」年度主題特展與性別平等影 片欣賞	(第二梯次) 性別平等影片賞析: 「辣嬭找春天」	106 年 5 月 31 日(三)下午 2 時 至 4 時 30 分	28 人
3	CEDAW 施行法- 實質平等、直接與間接歧視		106 年 6 月 22 日(四)上午 8 時 30 分至 9 時 30 分	33 人
	數位學習課程			
4	CEDAW 第 11 條工作平等權利		106 年 7 月 31 日(一)下午 2 時 至 4 時	76 人
	數位學習課程			
5	CEDAW 施行法- 暫行特別措施及案例		106 年 8 月 3 日 (四)下午 4 時至 5 時	68 人
	數位學習課程			

106 年為持續精進性別主流化工作，及強化性別觀點融入機關業務，  
本局辦理性別主流化訓練 6 場次，合計 370 人參加。

## 「106 年行政院所屬機關推動性別平等業務輔導考核」

### 經濟部實地考核綜合座談會議紀錄

壹、開會時間：106 年 8 月 30 日（星期三）上午 9 時

貳、開會地點：經濟部第 1 會議室

參、會議主席：經濟部陳主任秘書怡鈴

肆、出席人員：如後附出席人員簽名冊

伍、主席致詞：略

記錄：王好廷

陸、會議發言摘要：（依發言順序）

#### 一、王委員兆慶：【審查消除對婦女一切形式歧視公約(CEDAW)部分】

經濟部彙編性平教材部分，十幾個單位都有提送案例，經檢視可區分為 3 個層次，依序說明如下：

- (一)第 1 層次為工業局透過研究解決問題，由問卷瞭解問題、輔導廠商填寫資料（如性平意識、性平作用）進而選出標竿企業，代表工業局推動性平業務，擴及其所接觸的社會部門，將性平業務由政府走出去，穿越基層社會，亦為推動性平業務之終極目標。
- (二)第 2 層次係由既有業務找出性平意義及潛在性別問題，例如女性企業主在中東、非洲等國家不易拓展貿易，國際貿易局加強組團參展，或邀請買主訪台，增進貿易可近性，協助女性至特定國家外銷；另標準檢驗局辦理輔具標準設置，可使用於照顧工作者（為女性就業之大宗部門），對於照顧工作者留任職場有其助益。
- (三)第 3 層次部分，例如礦業為女性較少的行業，如為破除性別隔離，逐年提高女性參訓率，將可能產生均指派少數女性持續參訓情形，但無法改善性別職業隔離，建議可從其他作法

(例如重新設計工作等)努力，換言之，改善統計數字為最粗淺層次，期待由淺而深能真正觸及問題的核心。

## 二、黃委員馨慧：(審查性別平等政策綱領部分)

- (一)經濟部辦理性別平等政策綱領，係各單位成果展現，均如期繳交報告，並訂有相關計畫、方案及措施。建議提列資料均須檢附佐證資料，並進一步摘要或列出與本項之關聯性，展現業務中性別平等之觀點。
- (二)性別平等政策綱領之達成率，為本次訪視檢視內容之一，其中可發現 2 種情況，1、有做但未突顯成果或內容未切題：以人身安全與司法篇「政府應建立評審與獎勵機制」為例，在填報資料未突顯本項成果；2、未做但可見或有可改善空間：在權力、決策與影響力篇「培力女性，活化婦女組織」提到各部會應與地方政府協力，對新移民及其家庭成員加強意識培力，建議工業局、加工出口區管理處及中小企業處可思考其業務與地方政府協力對新移民之協助。
- (三)有關加分項目第 12 項「首長親自出席行政院性別平等會委員會議」，建議首長出席會議，可列為加分。

## 三、顏委員玉如：(審查性別主流化及宣導等部分)

- (一)經濟部辦理性別平等業務宣導相當多元，展現對於性平認同，但資料呈現較龐雜，致無法掌握經濟部性別平等業務工作重點，亦難以整合進而突顯進行宣導。具體來說，經濟部及所屬機關均有成立性別平等專案(工作)小組，但未擬訂所屬各機關性別平等工作重點，雖辦理相當多宣導、統計及納入綱領部分，卻無法整體檢視年度性別工作重點，難以展現各機關辦理性別平等業務之具體成果，爰建議各機關擬訂工作重點，有助於檢視性別主流化推動情形。
- (二)在性別平等宣導部分，宣導對象、主題及透過何種形式宣

導，係環環相扣，但從紙本資料無法瞭解其內涵，提供以下3項建議參考：

- 1、性別能見度：本項所提宣導是針對一般民眾可看見，非僅針對同仁，惟經濟部性別主流化網站專區能見度不佳，從經濟部網站首頁無法找到性別主流化專區，建議再次檢視網頁能見度，以達到資訊取得之可近性、可及性及便利性。
- 2、經濟部以「結合」方式辦理性別平等業務宣導（例如運用電子書、QR code 或加工出口區管理處發送問卷結合推動性別平等）可能導致民眾無法看見宣導內容之主體性。另以能源局為例，該局經由研究統計獲得女性在家時間較長，爰製作用電安全婦女篇的宣導手冊，從主流化觀點來看，回應到她們的需要，達到50%的目的，但宣導之困難點在於找出既要突破，又不要複製性別刻板印象之平衡點，建議可拓展至關心社區用電，亦可達到賦權（Empower）及公共參與目的。
- 3、建議可加強宣導之動人性，經濟部雖以簡訊、電子書及文宣置入等策略宣導性別平等，但如以制式文宣去做，少了感動，恐致行禮如儀，較難引起共鳴。以能源局為例，建議可選擇女性節電優良案例置入文宣，融合民眾生活，以增加其動人性。

(三)在關鍵績效指標部分，有關「『青年創業及啟動金貸款』女性獲貸比率」及「科專計畫之補助女性企業主申請案件件數」統計母數僅為女性，以及礦務局提升女性參訓率，未分析關鍵指標，進而瞭解其背景脈絡，稍嫌可惜。

(四)性別影響評估部分，應先檢視與性別有關或無關，進一步再檢視參採情形；另經濟部可再加強性別影響評估分工之整合，進而精進本項業務之品質。

#### 四、楊參議筱雲（行政院性別平等處）：（審查整體業務分工情形）

- （一）經濟部辦理性別平等業務同仁均具良好性別意識，團隊合作態度積極，推動性別平等工作氣氛非常和諧，對於展現推動性別平等工作之成果有相當大的助益。但經濟部所屬單位眾多，許多單位均涉及性別平等範圍，目前各項業務分由不同單位主政，且辦理性別平等業務均為兼職人員，在涉及跨單位性平議題，綜整統合功能較難發揮。建議經濟部在組改完成之前，應加強性別聯絡人在各部門橫向連結，在組改之後，建議由綜合規劃司擔任專職窗口，統合及掌握各單位推動性別平等業務之方案及成果，將對於經濟部展現整體推動性別平等成果亮點部分，更有幫助。
- （二）在考核填報內容發現部分非屬推動性別平等範圍、未具體說明推動內容、其與促進性別平等之關聯性，或未檢附佐證資料等情形，建議未來彙整提報性別平等資料時，加強內容整合，並具體說明成果，以清楚展現經濟部推動性別平等業務之績效。
- （三）經濟部建立性別主流化機制成效良好，不論人數多寡，所屬13個一級機關均設有性別平等工作小組，值得肯定！但所屬一級機關均未訂定推動性別平等業務之計畫、方案及措施，以致缺乏各機關整體推動性別主流化之策略及目標，建議由性別聯絡人依各機關業務特性，規劃推動性別平等整體計畫，將使經濟部整體績效更亮眼。
- （四）在完善基礎性別統計方面，因聯合國永續發展目標、亞太經濟合作會議女性與經濟衡量指標部分，均將私部門女性企業主管（包含營業者、管理者）比例納入衡量國家發展重要指標項目，建議經濟部加強現有調查，或新增統計項目，建置企業女性主管統計資料，以瞭解我國私部門狀況，進一步鼓

勵企業對於女性人才晉用。

(五)在經濟部所屬國營事業董監事任一性別達三分之一比例目標，目前仍有待加強，惟經濟部已提出降低職場性別隔離之方案及措施，建議可參考水利署建置專業領域人才資料庫，並積極培訓女性公共治理人才，加強對於工程領域女性人才培訓之投注。

(六)在中高階女性主管培訓部分，目前培訓比率僅 38.76%，建議未來再加強培訓比率。

#### **五、吳處長秀貞（行政院性別平等處）：**

經濟部 104 年性別平等業務輔導考核計畫實地考核委員提到閃亮的兩顆星「工業局」及「能源局」，本次考核看見其他所屬單位、機關辦理性別平等業務之進展，感謝大家與我們一起努力，使性別平等業務做得更好。

#### **柒、主席裁示：**

- 一、本部性別平等業務資料呈現，內容以單位、機關作區分，不易展現整體性，未來將研議以議題導向，由同一個議題跨單位檢視執行成果。
- 二、為展現本部推動性別平等業務之亮點，將整合本部各機關（構）、單位性別平等業務工作重點，加強資料呈現之豐富度、主題性及相關具體說明。

**捌、散會：**中午 12 時 30 分