

檔 號：

保存年限：

經濟部標準檢驗局 函

機關地址：10051臺北市中正區濟南路1段4號
聯絡人：林怡佳
聯絡電話：02-23431700#920
傳真：02-23431911
電子信箱：yichia.lin@bsmi.gov.tw

受文者：經濟部標準檢驗局花蓮分局

發文日期：中華民國111年12月1日
發文字號：經標人字第11180012770號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：如文(附件一 11180012770-1.odt)

主旨：檢送「經濟部標準檢驗局112、113年度性別平等推動計畫」1份，請查照並配合辦理。

正本：經濟部標準檢驗局各一級單位、經濟部標準檢驗局所屬各分局

副本：



裝

訂

線

經濟部標準檢驗局 112、113 年度性別平等推動計畫

經濟部標準檢驗局 111 年 12 月 1 日經標人字第 11180012770 號函核定

壹、依據

- 一、性別平等政策綱領。
- 二、經濟部性別平等推動計畫。

貳、目標

- 一、加強性別觀點融入業務。
- 二、提升本局同仁性別主流化概念，落實性別平等意識。
- 三、落實應用性別主流化工具，提升推動性別平等業務品質。

參、實施對象

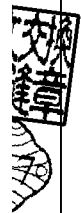
本局各單位、各分局。

肆、具體推動措施

推動層級	議題	具體作法	本局推動措施	主辦單位 (協辦單位)
一、 院 層 級	(一)促進公私部門決策參與之性別平等	1. 機關所屬委員會任性別比率達 40% 之達成率 112 年：80% 113 年：100%	(1)本局所屬委員會計有性別平等工作小組、性騷擾申訴評議委員會、甄審委員會、考績委員會及進修甄審委員會等 5 個。 (2)於其委員任期屆滿簽辦改聘(兼)時，應增加未達 40% 性別之委員人選。	人事室
		2. 政府捐助財團法人董監事任一性別比率達三分之一之達成率	(1)本局所管財團法人計有財團法人台灣商品檢測驗證中心、財團法人全國	第三組 第四組



推動層級	議題	具體作法	本局推動措施	主辦單位 (協辦單位)
		112年：100% 113年：100%	認證基金會等2家。 (2)於其董、監事任期屆滿改選時，董、事人選應達成任一性別比率達三分之一。	
	(二)消除性別刻板印象、偏見與歧視	廣播帶或海報、摺頁、懶人包、臉書、新聞稿、社交軟體訊息、業務專刊之專章等類型之宣導文宣 112年：4則 113年：4則	辦理自製宣導媒材，以避免落入性別刻板印象、偏見與歧視。	人事室 各分局
二、部層級	加強落實性別平等教育訓練，重視不同性別者的經驗與觀點，使決策具備性別敏感度。	本局暨所屬分局公務人員於當年度參加性別平等相關訓練課程達2小時以上比例。 112年：90% 113年：91%	持續加強所屬公務人員提升性平意識與知能。	人事室 各分局
三、本局	(一)性別觀點融入業務	1. 推動身心障礙與高齡者智慧照護輔具產業技術之產品設計及開發輔導	每年2案。	第六組
		2. 玩具商品、兒童	受理輸入或運出廠場	第二組



推動層級	議題	具體作法	本局推動措施	主辦單位 (協辦單位)
推動性別平等措施		用品之強制檢驗	之玩具及兒童用品 20,000批。	
		3. 辦理兒童、女性常用物品之專案檢測	辦理市購兒童、女性常用物品專案檢驗350件。	第六組 各分局
		4. 辦理各項會議活動，鼓勵民間私部門推動性別平等，發送性別平等文宣資料	加強鼓勵民間私部門推動性別平等，以提升民間部門之性別敏感度，達成職場性別平權。	業務單位 各分局
	(二)營造安全工作場域	持續加強工作環境安全之檢視	(1)定期辦理辦公處所建物環境自主檢查，確保辦公處所環境安全。 (2)強化門禁管理，定期巡檢監視系統功能。 (3)檢視機關公共空間便利、友善與安全性，包含汰換及新增監視鏡頭、定期維護廁所緊急按鈕、照明設備等，全面提升公共環境安全。 (4)車輛、電梯及發電機等安全設備均定期實施檢查，以維護各項設備運作正常。 (5)訂定災害及重大事	秘書室 各分局

推動層級	議題	具體作法	本局推動措施	主辦單位 (協辦單位)
			<p>件緊急通報作業流程。</p> <p>(6)每年辦理辦公場所消防設施檢查及申報。</p>	
	(三)落實應用性別主流化工具	1. 性平組織運作。	<p>(1)每年至少召開2次會議。</p> <p>(2)會議紀錄全文公告於本局網站。</p>	人事室
		2. 性別影響評估	<p>(1)中長程個案計畫。</p> <p>(2)法律案。</p>	第五組 法務室 (各單位、各分局)
		3. 性別統計與分析	<p>(1)建立各項業務性別統計並持續更新。</p> <p>(2)持續就業務面深化精進性別統計及分析</p>	主計室 (各單位、各分局)
		4. 性別預算	性別預算認列、盤點及執行。	主計室 (各單位、各分局)
		5. 性別意識培力及加強落實性別主流化訓練	<p>(1)每年辦理實體及數位課程。</p> <p>(2)性別主流化訓練參訓率，包括：主管人員及職員之參訓</p>	人事室 (各分局)

推動層級	議題	具體作法	本局推動措施	主辦單位 (協辦單位)
			率。	

伍、經費來源

由本局及各分局相關預算項下支應。

陸、考核及獎勵

機關對於執行本推動計畫著有績效人員，從優獎勵。

柒、本計畫奉核定後實施，如有未盡事宜得隨時補充或修正之。